# Portrait statistique des conventions collectives analysées au Québec en 2014

Direction de l'information
sur le travail

Octobre 2015

*Travail, Emploi et Solidarité sociale*
Québec

**Analyse**
Martine Bergeron
Alain Fiset
Solène Pigeon-Asselin
Jacques Simard

Bernard Pelletier, coordonnateur

**Recherche et rédaction**
Bernard Pelletier

**Présentation et mise en page**
Linda Jourdain

Dépôt légal – 2015
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
ISBN : 978-2-550-73951-7 (imprimé)
978-2-550-73952-4 (en ligne)

# Avant-propos

Chaque année depuis 12 ans, la Direction de l'information sur le travail présente l'analyse statistique des conventions collectives transmises, selon les dispositions du premier alinéa de l'article 72 du Code du travail, au ministère chargé des relations du travail. En 2014, 1 510 conventions collectives, représentant 100 082 salariés syndiqués, ont été déposées ainsi. L'ensemble de ces conventions a été analysé et ce sont les données quantitatives extraites de cet examen minutieux qui sont présentées dans cet ouvrage.

C'est le Code du travail du Québec, par les dispositions du premier alinéa de l'article 72, qui prévoit le dépôt des conventions collectives au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Nous sommes fiers de vous présenter le portrait complet des conditions de travail des salariés syndiqués en fonction du Code du travail pour l'année 2014, selon les variables du système d'analyse des conventions collectives.

Nous tenons à remercier les personnes affectées à l'analyse du contenu des conventions collectives et qui, par la qualité de leur travail et leur minutie, ont rendu possible la production de ce rapport annuel. Nos remerciements s'adressent aussi à la personne qui a apporté son soutien à la mise en forme des tableaux statistiques.

La Direction de l'information sur le travail étudiera toutes les suggestions d'amélioration qui lui parviendront au sujet du contenu de cette publication ou du système d'analyse lui-même.

Normand Pelletier

Sous-ministre adjoint aux politiques et à la recherche

Octobre 2015

# Table des matières


Présentation ..... 16

Considérations méthodologiques ..... 17

Notes sur les données 2013 ..... 19

Titre des sections ..... 20

A-01 : Affiliation syndicale ..... 21

A-02 : Taille de l'unité de négociation ..... 22

A-03 : Grand secteur de l'économie ..... 23

A-04 : Provenance (privé-public) ..... 23

A-05 : Durée des conventions collectives ..... 24

A-06 : Division économique ..... 25

A-07 : Type d'ententes ..... 26

B-01 : Adhésion syndicale ..... 27

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail ..... 27

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance ..... 28

B-04 : Type d'activité sous-traitée ..... 29

B-05 : Lieu d'exercice de la sous-traitance ..... 29

B-06 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance ..... 30

B-07 : Transfert d'expertise lors de l'octroi d'un sous-contrat ..... 30

B-08 : Nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux (électifs) ..... 31

B-09 : Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales ..... 32

B-10 : Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective ..... 33

B-11-a : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Personnes impliquées ..... 34

B-11-b : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Étapes de la procédure ..... 35

B-11-c : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Rémunération des congés accordés pour règlement des griefs ..... 36

B-12 : Grief individuel – Mécanisme de déclenchement à la première étape officielle ..... 37

B-13-a : Procédure accélérée pour grief syndical ..... 38

B-13-b : Procédure accélérée pour grief collectif ..... 38

B-13-c : Procédure accélérée pour grief de congédiement ..... 38

B-13-d : Procédure accélérée pour grief relié au poste de travail ..... 38

B-13-e : Procédure accélérée pour grief de suspension ..... 39

B-13-f : Procédure accélérée pour grief de harcèlement et/ou de discrimination ..... 39

B-13-g : Procédure accélérée pour grief sur les autres mesures disciplinaires ..... 39

B-13-h : Procédure accélérée pour grief sur les autres matières ..... 39

B-14 : Honoraires et frais incidents de l'arbitre ..... 40

C-01 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale .. 41

C-02 : Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent) ..... 42

C-03 : Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation ..... 43

C-04 : Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants ..... 44

C-05 : Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied ..... 45

C-06 : Ancienneté et supplantation ..... 46

C-07 : Ancienneté privilégiée ..... 47

C-08 : Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés ..... 48

C-09 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement) ..... 49

C-10 : Formation, recyclage et perfectionnement – Aide financière de l'employeur ..... 50

C-11 : Existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement ..... 51

C-12 : Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines ..... 52

D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré ..... 53

D-02 : Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois ..... 54

D-03 : Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi ..... 54

D-04 : Garantie d'emploi (sécurité d'emploi) ..... 55

D-05 : Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet ..... 56

D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire ..... 57

D-07 : Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité ..... 58

D-08 : Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi ..... 59

D-09-a : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (licenciement et/ou fermeture) ..... 60

D-09-b : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (décès) ..... 60

D-09-c : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (retraite) ..... 60

D-09-d : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (démission) ..... 61

D-09-e : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (autre disposition) ..... 61

D-10 : Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi ..... 62

D-11-a : Préavis remis lors d'un licenciement collectif ..... 63

D-11-b : Préavis remis lors d'un licenciement collectif – Durée ..... 64

E-01-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial) ..... 65

E-01-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum) ..... 66

E-01-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum) ..... 67

E-02-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial) .. 68

E-02-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum) ..... 69

E-02-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum) ..... 70

E-03-a : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial) ..... 71

E-03-b : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum) ..... 72

E-03-c : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) ..... 73

E-04-a : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial) ..... 74

E-04-b : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum) ..... 75

E-04-c : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) ..... 76

E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé ..... 77

E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés ..... 78

E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires ..... 79

E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier ..... 80

E-09 : Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail ..... 81

E-10 : Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail ..... 81

E-11 : Prime de travail par poste – Deuxième quart ou quart de soir ..... 82

E-12 : Prime de travail par poste – Troisième quart ou quart de nuit ..... 83

E-13 : Indemnité de présence au travail ..... 84

E-14-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – Nombre d'heures ..... 85

E-14-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – Taux ..... 86

E-15-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – Nombre d'heures ..... 87

E-15-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – Taux ..... 88

E-16 : Frais de déplacement en cas de rappel ..... 89

E-17 : Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe ..... 90

E-18 : Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim ..... 91

E-19 : Montant de l'indemnité d'intérim ..... 91

E-20 : Allocation d'outillage ..... 91

F-01 : Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service – Mode d'accumulation ..... 92

F-02 : Nombre de mois de service requis pour avoir droit à deux semaines de congé annuel payé ..... 93

F-03 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à trois semaines de congé annuel payé ..... 94

F-04 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à quatre semaines de congé annuel payé ..... 95

F-05 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à cinq semaines de congé annuel payé ..... 96

F-06 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à six semaines de congé annuel payé ..... 97

F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé ..... 98

F-08 : Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé ..... 99

F-09 : Choix de la période de congé annuel payé ..... 100

F-10 : Extension du congé annuel payé ..... 101

F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés 102

F-12 : Nombre de jours fériés et mobiles ..... 103

F-12-a : Nombre de jours fériés ..... 104

F-12-b : Nombre de jours mobiles ..... 105

F-12-c : Nombre de demi-journées ..... 106

F-13-a : Identification des jours fériés – 1er janvier, jour de l'An ..... 107

F-13-b : Identification des jours fériés – 2 janvier, lendemain du jour de l'An ..... 107

F-13-c : Identification des jours fériés – Vendredi saint ..... 107

F-13-d : Identification des jours fériés – Lundi de Pâques ..... 107

F-13-e : Identification des jours fériés – 1er mai ..... 108

F-13-f : Identification des jours fériés – 1er lundi de mai ..... 108

F-13-g : Identification des jours fériés – Fête de Dollard, fête de la Reine, fête des Patriotes ..... 108

F-13-h : Identification des jours fériés – 24 juin, jour de la fête nationale, la Saint-Jean-Baptiste ..... 108

F-13-i : Identification des jours fériés – 1er juillet, fête de la Confédération, fête du Canada ..... 109

F-13-j : Identification des jours fériés – Le 1er lundi d'août ..... 109

F-13-k : Identification des jours fériés – Fête du Travail ..... 109

F-13-l : Identification des jours fériés – Fête de l'Action de grâces ..... 109

F-13-m : Identification des jours fériés – 24 décembre, veille de Noël ..... 110

F-13-n : Identification des jours fériés – 25 décembre, Noël ..... 110

F-13-o : Identification des jours fériés – 26 décembre, lendemain de Noël ..... 110

F-13-p : Identification des jours fériés – 31 décembre, veille du jour de l'An ..... 110

F-13-q : Identification des jours fériés – 24 décembre au 2 janvier ..... 111

F-13-r : Identification des jours fériés – Jour d'anniversaire du salarié .... 111

F-13-s : Identification des jours fériés – Autres jours fériés ..... 111

F-14 : Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés ..... 112

F-15 : Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés ..... 113

F-16 : Jour férié coïncidant avec un jour de repos ..... 114

F-17 : Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié ..... 115

F-18 : Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié ..... 116

F-19 : Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié ..... 117

F-20 : Congé payé en cas de divorce du salarié ..... 118

F-21 : Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption ... 119

F-22 : Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille ..... 120

F-23 : Existence ou non d'une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille ..... 120

F-24 : Responsabilité du programme de conciliation travail-famille ..... 121

F-25 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré .. 122

F-26 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué ..... 122

F-27 : Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité ..... 123

F-28 : Durée du congé de maternité ..... 124

F-29 : Rémunération au cours du congé de maternité ..... 125

F-30 : Ancienneté pendant le congé de maternité ..... 126

F-31 : Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité ..... 127

F-32 : Rémunération au cours du congé parental ..... 128

F-33 : Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental ..... 129

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie ..... 130

G-02 : Accumulation maximale des congés de maladie ..... 131

G-03 : Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite du salarié ..... 132

G-04 : Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire ..... 133

G-05 : Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire ..... 134

G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire ..... 135

G-07 : Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée ..... 136

G-08 : Montant maximum de l'assurance salaire ..... 137

G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée 138

G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE).. 139

G-11 : Responsabilité du programme d'aide aux employés ..... 140

G-12 : Modalités d'application des services offerts par le programme d'aide aux employés ..... 141

G-13 : Financement du programme d'aide aux employés ..... 142

G-14 : Test de dépistage des drogues et examens médicaux ..... 143

H-01 : Nature du régime de retraite ..... 144

H-02 : Administration du régime de retraite ..... 145

H-03 : Régime de retraite – âge et ancienneté ..... 146

H-04 : Régime spécial de retraite ..... 147

H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie . 148

H-06 : Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base 149

H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire ..... 150

H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires ..... 151

I-01 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus ..... 152

I-02 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs ..... 153

I-03 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus ..... 154

I-04 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs ..... 155

I-05 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus ..... 156

I-06 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs ..... 157

I-07 : Nombre et durée des périodes de repos journalier payées ..... 158

I-08 : Durée de la période régulière de repas ..... 159

I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée ..... 160

I-10 : Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires ..... 161

I-11 : Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage ..... 162

I-12 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT) ..... 163

I-13 : Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT ..... 163

I-14-a : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – horaire flexible ..... 164

I-14-b : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine comprimée ..... 164

I-14-c : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine réduite ..... 165

I-14-d : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – prestation annualisée de travail ..... 165

I-14-e : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – autres horaires ..... 166

I-15 : Participation aux régimes d'avantages sociaux lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier ..... 167

I-16 : Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT ..... 168

I-17 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail ..... 168

I-18 : Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail ..... 169

I-19 : Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail ..... 169

J-01 : L'équipement de sécurité du salarié ..... 170

J-02 : Uniforme de travail – coût d'achat ..... 171

J-03 : Uniforme de travail – coût d'entretien ..... 172

J-04 : Dispositions relatives à la discrimination ..... 173

J-05 : Harcèlement sexuel ..... 174

J-06 : Harcèlement psychologique ..... 174

J-07 : Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail ..... 175

J-08 : Matière négociée sujette à la réouverture des négociations ..... 176

J-09 : Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel ..... 177

J-10 : Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires ..... 178

J-11 : Application de la convention collective aux étudiants ..... 179

# Présentation

En 2003, le ministère du Travail reprenait la publication d'un portrait statistique des conditions de travail contenues dans les conventions collectives. Les données de ce document ont été puisées dans la banque de données du système d'information ministériel « Gestion des relations du travail », alimentée en partie par la Direction de l'information sur le travail.

Le système d'analyse des conventions collectives existe au Ministère depuis 1978. Plusieurs changements sont survenus depuis sa mise en place. À cette époque, le système comportait quelque 213 variables. Depuis 1999, ce nombre a été ramené à 142. Ces changements faisaient suite, d'une part, à l'analyse des demandes effectuées par notre clientèle et, d'autre part, à l'introduction de nouvelles variables qui prenaient en compte certaines des nouvelles tendances alors observées dans les conditions de travail négociées. Ainsi, deux sections consacrées aux changements technologiques et au domaine de la santé et de la sécurité du travail furent complètement rayées. Quelques variables touchant la procédure de grief et d'arbitrage ont aussi été supprimées. La section touchant les mouvements de personnel a subi des modifications substantielles. Celle relative aux pratiques salariales a également été réduite parce que certaines variables traitées faisaient double emploi avec des renseignements déjà disponibles dans d'autres bases de données exploitées par le Ministère.

Par contre, parmi les ajouts apportés en 1999, on doit noter l'introduction de variables sur le harcèlement, les clauses de traitements différenciés, l'aménagement et la réduction du temps de travail, l'équité salariale et, bien entendu, la conciliation travail-famille. De nombreux ajustements ont aussi été apportés à un bon nombre de dimensions déjà analysées pour faciliter la codification et assurer la production d'une information plus précise. Ce fut le cas notamment des variables touchant la sous-traitance, le droit de refus d'effectuer des heures supplémentaires, les périodes de repas payées et le mécanisme de règlement interne des griefs.

Nous tenons à mentionner que nous sommes réceptifs à toute proposition de notre clientèle qui aurait pour effet d'améliorer et d'enrichir la couverture du programme d'analyse. Nous pouvons ajouter que l'engouement de notre clientèle, reflété par le nombre élevé de consultations de cette publication, constitue une excellente source de rayonnement.

# Considérations méthodologiques

## Variables

Les variables contenues dans chacune des sections appartiennent à l'un ou l'autre des groupes suivants : un premier groupe ne sert qu'à pointer l'existence ou non d'une disposition; un deuxième produit une information fort détaillée, car on exige du personnel affecté à la codification l'inscription des valeurs brutes, ce qui peut permettre, par la suite, de constituer des catégories plus significatives. Cette méthode a été retenue dans tous les cas où les dispositions se prêtent à une quantification, par exemple à l'inscription de montants ou de pourcentages. Elle laisse donc toute la souplesse nécessaire pour répondre à des demandes ponctuelles nécessitant un niveau élevé de précision. Enfin, un troisième groupe de variables non numériques exige que l'on doive leur attribuer l'une des valeurs prédéterminées.

## Codification

Pour produire ce rapport annuel, les variables contenant des données numériques ou pour lesquelles le nombre de catégories était trop élevé ont fait l'objet d'un regroupement des valeurs de façon à en faciliter la présentation. Dans tous les cas, le choix des catégories reflète la diversité que ces variables peuvent prendre dans les conventions collectives. Pour chaque catégorie constituée, la publication donne l'incidence calculée sur deux bases différentes : le nombre de conventions soumises à l'examen et le nombre de salariés visés par cet ensemble de conventions déposées au cours de l'année de référence.

Les expressions « autre disposition » et « aucune précision » ne signifient pas que la condition de travail étudiée n'est pas prévue par ces conventions. Dans le premier cas, cela signifie que la condition de travail ne peut être classée dans les catégories prédéterminées alors que, dans le second cas, la disposition ne renferme pas les détails suffisants qui permettraient la codification dans une catégorie prévue à la grille d'analyse.

Il arrive aussi qu'une condition de travail donnée s'applique différemment selon les catégories d'emploi visées par la convention. Cette éventualité a été prévue pour plusieurs variables par une codification intitulée « varie selon les catégories d'emploi ». En l'absence de cette dernière, c'est la condition la moins favorable qui a été retenue, car l'ensemble des salariés visés par la convention bénéficie au moins du minimum prévu.

**Validation et cohérence**

Afin d'assurer à la codification la valeur la plus juste possible, les personnes préposées à l'analyse disposent d'un manuel contenant à la fois des définitions conceptuelles des variables, des instructions particulières à l'entrée de chaque variable ainsi que des exemples de codification s'y rapportant. Ce manuel permet, dans la mesure du possible, de s'approcher de l'uniformité d'interprétation tant recherchée.

À cet outil s'ajoute la banque de données qui, à l'occasion, peut servir de référence historique pour la valeur d'une codification d'une convention collective.

L'équipe d'analyse relève de l'autorité professionnelle d'un coordonnateur qui assure une formation continue. Des échanges quotidiens avec les membres de l'équipe viennent contribuer à la cohérence dans la codification. L'analyse se fait à partir du texte même des conventions collectives déposées ainsi que leurs annexes; on ne tient pas compte des amendements qui ont pu ultérieurement être déposés par les parties à ces conventions. En cas de doute sérieux quant à l'interprétation à donner à des dispositions ambiguës ou obscures, la consigne consiste à attribuer la cote « autre disposition ». Nous avons décidé de ne pas communiquer avec les parties pour lever ces ambiguïtés, d'une part, en raison des impératifs de la production et, d'autre part, à cause des risques de désaccord entre les parties sur ces clauses.

# Notes sur les données 2014

Pour l'année 2014, l'univers des conventions déposées en vertu du Code du travail a été étudié, comme c'est le cas depuis sept ans. Soulignons l'importance d'analyser l'ensemble des conventions plutôt que de se limiter à un simple échantillon, renforçant ainsi la validité des informations contenues dans ce document. Par le passé (avant 2008), l'échantillon analysé comprenait les ententes collectives du secteur public, peu importe le nombre de salariés, et les unités de négociations de 50 salariés et plus provenant du secteur privé. Le Portrait statistique représente donc depuis sept ans la réalité québécoise en ce qui concerne les conditions de travail négociées, et ce, en fonction des 142 variables du système d'analyse. Cette panoplie de variables nous permet d'étudier l'ensemble des sujets négociés par les parties (patronale et syndicale).

Bonne recherche!

Bernard Pelletier

Coordonnateur du système d'analyse des conventions collectives (ACC)

# Titre des sections

Section A : Identité

Section B : Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise

Section C : L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi

Section D : Pratiques salariales et sécurité du revenu

Section E : Rémunération compensatoire et avantages financiers

Section F : Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles

Section G : Protection du revenu en cas de maladie

Section H : Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire

Section I : Périodes de travail, de repos et de repas

Section J : Conditions de travail diverses

## A-01 : Affiliation syndicale

| | Nombre de salariés visés PRIVÉ | Nombre de salariés visés PUBLIC[1] | Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ | Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC | Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ | Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Centrale des syndicats démocratiques** | 3 288 | 203 | 3,29 | 0,20 | 70 | 11 | 4,64 | 0,73 |
| **Centrale des syndicats du Québec** | 939 | 150 | 0,94 | 0,15 | 33 | 3 | 2,19 | 0,20 |
| **Confédération des syndicats nationaux** | 11 909 | 4 894 | 11,90 | 4,89 | 221 | 60 | 14,64 | 3,97 |
| **Congrès du travail du Canada** | 74 | 0 | 0,07 | 0 | 3 | 0 | 0,20 | 0 |
| **Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Fédération canadienne du travail** | 41 | 0 | 0,04 | 0 | 3 | 0 | 0,20 | 0 |
| **Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec** | 51 755 | 11 963 | 51,71 | 11,95 | 832 | 107 | 55,10 | 7,09 |
| **Indépendant** | 5 071 | 9 795 | 5,07 | 9,79 | 120 | 47 | 7,95 | 3,11 |
| **TOTAL** | **73 077** | **27 005** | **73,02** | **26,98** | **1 282** | **228** | **84,90** | **15,10** |

1. Le secteur public inclut la fonction publique, le secteur parapublic, les organismes gouvernementaux et les sociétés d'État dont le personnel n'est pas assujetti à la Loi sur la fonction publique ainsi que le secteur municipal.

## A-02 : Taille de l'unité de négociation

| | Nombre de salariés visés PRIVÉ | Nombre de salariés visés PUBLIC | Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ | Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC | Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ | Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1 à 19 salariés** | 4 059 | 886 | 4,06 | 0,89 | 426 | 86 | 28,21 | 5,70 |
| **20 à 49 salariés** | 12 616 | 1 507 | 12,61 | 1,51 | 401 | 52 | 26,56 | 3,44 |
| **50 à 99 salariés** | 18 768 | 1 763 | 18,75 | 1,76 | 275 | 27 | 18,21 | 1,79 |
| **100 à 199 salariés** | 17 049 | 3 571 | 17,04 | 3,57 | 131 | 27 | 8,68 | 1,79 |
| **200 à 499 salariés** | 11 246 | 7 628 | 11,24 | 7,62 | 41 | 24 | 2,72 | 1,59 |
| **500 à 999 salariés** | 2 481 | 5 856 | 2,48 | 5,85 | 4 | 8 | 0,26 | 0,53 |
| **1 000 à 4 999 salariés** | 6 858 | 5 794 | 6,85 | 5,79 | 4 | 4 | 0,26 | 0,26 |
| **5 000 à 9 999 salariés** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **10 000 salariés et plus** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **73 077** | **27 005** | **73,02** | **26,98** | **1 282** | **228** | **84,90** | **15,10** |

## A-03 : Grand secteur de l'économie

| | Nombre de salariés visés PRIVÉ | Nombre de salariés visés PUBLIC | Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ | Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC | Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ | Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Secteur primaire** | 1 696 | 245 | 1,69 | 0,24 | 27 | 5 | 1,79 | 0,33 |
| **Secteur secondaire** | 31 849 | 0 | 31,82 | 0 | 374 | 0 | 24,77 | 0 |
| **Secteur tertiaire** | 39 532 | 26 760 | 39,50 | 26,74 | 881 | 223 | 58,34 | 14,77 |
| **TOTAL** | **73 077** | **27 005** | **73,02** | **26,98** | **1 282** | **228** | **84,90** | **15,10** |

## A-04 : Provenance (privé-public)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Privé** | 73 077 | 73,02 | 1 282 | 84,90 |
| **Public** | 27 005 | 26,98 | 228 | 15,10 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## A-05 : Durée des conventions collectives

| | Nombre de salariés visés PRIVÉ | Nombre de salariés visés PUBLIC | Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ | Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC | Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ | Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **0 à 12 mois** | 2 971 | 1 154 | 2,97 | 1,15 | 83 | 15 | 5,50 | 0,99 |
| **13 à 24 mois** | 2 781 | 5 413 | 2,78 | 5,41 | 95 | 29 | 6,29 | 1,92 |
| **25 à 36 mois** | 19 179 | 3 278 | 19,16 | 3,28 | 361 | 48 | 23,91 | 3,18 |
| **37 à 48 mois** | 11 293 | 6 505 | 11,28 | 6,50 | 169 | 50 | 11,19 | 3,31 |
| **49 à 60 mois** | 14 362 | 6 059 | 14,35 | 6,05 | 274 | 50 | 18,15 | 3,31 |
| **61 à 72 mois** | 10 832 | 3 583 | 10,82 | 3,58 | 144 | 23 | 9,54 | 1,52 |
| **73 à 84 mois** | 10 270 | 229 | 10,26 | 0,23 | 137 | 8 | 9,07 | 0,53 |
| **85 mois et plus** | 1 389 | 784 | 1,39 | 0,78 | 19 | 5 | 1,26 | 0,33 |
| **TOTAL** | 73 077 | 27 005 | 73,02 | 26,98 | 1 282 | 228 | 84,90 | 15,10 |

## A-06 : Division économique

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Agriculture et services relatifs à l'agriculture** | 12 | 0,01 | 2 | 0,13 |
| **Autres services** | 6 043 | 6,04 | 153 | 10,13 |
| **Commerce de détail** | 15 091 | 15,08 | 247 | 16,36 |
| **Commerce de gros** | 4 720 | 4,72 | 103 | 6,82 |
| **Communications et autres services publics** | 504 | 0,50 | 18 | 1,19 |
| **Construction**[1] | 138 | 0,14 | 7 | 0,46 |
| **Exploitation forestière et services forestiers** | 1 176 | 1,18 | 17 | 1,13 |
| **Hébergement et restauration** | 4 190 | 4,19 | 76 | 5,03 |
| **Industrie manufacturière** | 31 711 | 31,69 | 367 | 24,30 |
| **Intermédiaires financiers et assurances** | 1 249 | 1,25 | 30 | 1,99 |
| **Mines, carrières et puits de pétrole** | 753 | 0,75 | 13 | 0,86 |
| **Services aux entreprises** | 1 823 | 1,82 | 40 | 2,65 |
| **Services d'enseignement** | 7 106 | 7,10 | 50 | 3,31 |
| **Services de santé et services sociaux** | 6 168 | 6,16 | 143 | 9,47 |
| **Services gouvernementaux** | 15 184 | 15,17 | 156 | 10,33 |
| **Services immobiliers et agences d'assurances** | 668 | 0,67 | 21 | 1,39 |
| **Transport et entreposage** | 3 546 | 3,54 | 67 | 4,44 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Conventions collectives du secteur relevant du Code du travail.

## A-07 : Type d'ententes

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Première convention collective** | 3 122 | 3,12 | 129 | 8,54 |
| **Renouvellement de convention collective** | 91 569 | 91,49 | 1 312 | 86,89 |
| **Entente modifiant la durée de la convention** | 4 811 | 4,81 | 60 | 3,97 |
| **Sentence de différend (1re convention)** | 580 | 0,58 | 9 | 0,60 |
| **Sentence de différend (policiers-pompiers)** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Sentence de différend (renouvellement)** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-01 : Adhésion syndicale

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 14 439 | 14,43 | 102 | 6,75 |
| Atelier syndical parfait | 54 798 | 54,75 | 982 | 65,03 |
| Atelier syndical imparfait | 23 233 | 23,21 | 347 | 22,98 |
| Maintien d'affiliation | 6 187 | 6,18 | 46 | 3,05 |
| Autre disposition | 1 425 | 1,42 | 33 | 2,19 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition quant à l'existence du comité | 31 379 | 31,35 | 649 | 42,98 |
| Aucune précision sur le caractère du comité | 4 549 | 4,55 | 77 | 5,10 |
| Comité conjoint décisionnel | 7 467 | 7,46 | 106 | 7,02 |
| Comité conjoint consultatif | 56 687 | 56,64 | 678 | 44,90 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 33 567 | 33,54 | 521 | 34,50 |
| **Sous-traitance prohibée en tout temps** | 839 | 0,84 | 26 | 1,72 |
| **Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention** | 160 | 0,16 | 4 | 0,26 |
| **Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et s'il n'y a pas de mise à pied[1]** | 3 492 | 3,49 | 31 | 2,05 |
| **Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied** | 9 598 | 9,59 | 183 | 12,12 |
| **Sous-traitance possible sans restriction** | 4 818 | 4,81 | 40 | 2,65 |
| **Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail** | 9 717 | 9,71 | 158 | 10,46 |
| **Sous-traitance possible sans mise à pied et qu'elle nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe** | 16 654 | 16,64 | 189 | 12,52 |
| **Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe** | 6 310 | 6,30 | 112 | 7,42 |
| **Autre disposition[2]** | 14 927 | 14,91 | 246 | 16,29 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.
2. La catégorie « Autre disposition » regroupe en majorité des doubles catégories.

## B-04 : Type d'activité sous-traitée[1]

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 98 752 | 98,67 | 1 508 | 99,87 |
| **Disposition** | 1 330 | 1,33 | 2 | 0,13 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-05 : Lieu d'exercice de la sous-traitance[2]

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 99 580 | 99,50 | 1 503 | 99,54 |
| **Disposition** | 502 | 0,50 | 7 | 0,46 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance possible est liée à une nouvelle activité par rapport à une activité étant auparavant effectuée par l'établissement.
2. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance se fait à l'extérieur de l'entreprise.

## B-06 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'existence** | 85 295 | 85,23 | 1 444 | 95,63 |
| **Aucune précision sur le caractère du comité** | 76 | 0,08 | 1 | 0,07 |
| **Comité conjoint décisionnel** | 12 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **Comité conjoint consultatif** | 14 699 | 14,69 | 64 | 4,24 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-07 : Transfert d'expertise[1] lors de l'octroi d'un sous-contrat

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 99 852 | 99,77 | 1 508 | 99,87 |
| **Disposition** | 230 | 0,23 | 2 | 0,13 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Il s'agit d'identifier les conventions collectives disposant d'une clause prévoyant le transfert d'expertise dans le cas de sous-traitance (supervision de projets, jumelage, formation, etc.).

## B-08 : Nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux (électifs)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à la libération** | 28 598 | 28,57 | 582 | 38,54 |
| **Aucune précision quant au nombre** | 41 296 | 41,26 | 596 | 39,47 |
| **Nombre précisé à la convention** | 30 188 | 30,16 | 332 | 21,99 |
| **1 salarié** | 18 201 | 18,19 | 286 | 18,94 |
| **2 salariés** | 3 630 | 3,63 | 21 | 1,39 |
| **3 salariés** | 5 254 | 5,25 | 21 | 1,39 |
| **4 salariés** | 245 | 0,24 | 2 | 0,13 |
| **6 salariés** | 1 290 | 1,29 | 1 | 0,07 |
| **7 salariés** | 1 568 | 1,57 | 1 | 0,07 |
| **Nombre déterminé selon la taille de l'organisation** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Autre disposition** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-09 : Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition sur le congé** | 3 480 | 3,48 | 93 | 6,16 |
| **Aucune précision quant à la rémunération du congé** | 3 171 | 3,17 | 29 | 1,92 |
| **Congé défrayé par l'employeur** | 202 | 0,20 | 3 | 0,20 |
| **Congé non défrayé par l'employeur** | 53 133 | 53,09 | 892 | 59,07 |
| **Congé défrayé ou non par l'employeur selon l'activité syndicale** | 2 995 | 2,99 | 54 | 3,58 |
| **Congé partiellement[1] défrayé par l'employeur** | 37 101 | 37,07 | 439 | 29,07 |
| **Autre disposition** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Si un nombre limite de jours (ou d'heures) payés est inscrit à la convention, cette situation est répertoriée à la catégorie « congé partiellement défrayé par l'employeur ».

## B-10 : Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au congé** | 12 396 | 12,39 | 153 | 10,13 |
| **Aucune précision quant à la rémunération du congé** | 2 238 | 2,24 | 59 | 3,91 |
| **Congé défrayé par l'employeur** | 69 910 | 69,85 | 1 037 | 68,68 |
| **Congé non défrayé par l'employeur** | 1 520 | 1,52 | 44 | 2,91 |
| **Congé partiellement défrayé par l'employeur** | 13 879 | 13,87 | 216 | 14,30 |
| **Autre disposition** | 139 | 0,14 | 1 | 0,07 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-11-a : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Personnes impliquées

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 3 457 | 3,45 | 82 | 5,43 |
| **Le plaignant et le représentant syndical** | 28 837 | 28,81 | 333 | 22,05 |
| **Le plaignant et le témoin** | 106 | 0,11 | 4 | 0,26 |
| **Le plaignant, le représentant syndical et le témoin** | 23 825 | 23,81 | 376 | 24,90 |
| **Le plaignant ou le représentant syndical** | 352 | 0,35 | 2 | 0,13 |
| **Le représentant syndical** | 37 214 | 37,18 | 634 | 41,99 |
| **Le représentant syndical et le témoin** | 6 044 | 6,04 | 68 | 4,50 |
| **Le plaignant** | 29 | 0,03 | 2 | 0,13 |
| **Autre disposition** | 218 | 0,22 | 9 | 0,60 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-11-b : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Étapes de la procédure

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 3 457 | 3,45 | 82 | 5,43 |
| **Préparation et présentation** | 48 377 | 48,34 | 693 | 45,89 |
| **Préparation, présentation et arbitrage** | 9 685 | 9,68 | 174 | 11,52 |
| **Arbitrage** | 2 834 | 2,83 | 78 | 5,17 |
| **Autre disposition** | 35 729 | 35,70 | 483 | 31,99 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-11-c : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Rémunération des congés accordés pour règlement des griefs

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 3 457 | 3,45 | 82 | 5,43 |
| **Aucune précision quant à la rémunération** | 3 721 | 3,72 | 70 | 4,64 |
| **Aucune rémunération** | 390 | 0,39 | 19 | 1,26 |
| **Avec solde et limite de temps** | 2 985 | 2,98 | 23 | 1,52 |
| **Avec solde sans limite de temps** | 68 108 | 68,05 | 1 050 | 69,54 |
| **Autre disposition** | 21 421 | 21,40 | 266 | 17,62 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-12 : Grief individuel – mécanisme de déclenchement à la première étape officielle

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 8 | 0,01 | 2 | 0,13 |
| **Aucune précision** | 5 385 | 5,38 | 69 | 4,57 |
| **Le salarié plaignant et le syndicat** | 7 514 | 7,51 | 122 | 8,08 |
| **Le salarié plaignant ou le syndicat** | 35 146 | 35,12 | 524 | 34,70 |
| **Le salarié plaignant accompagné ou non du syndicat** | 8 096 | 8,09 | 140 | 9,27 |
| **Le syndicat accompagné ou non du salarié plaignant** | 4 850 | 4,85 | 70 | 4,64 |
| **Le salarié plaignant seul** | 7 530 | 7,52 | 94 | 6,23 |
| **Le syndicat seul** | 19 028 | 19,01 | 245 | 16,23 |
| **Le salarié et/ou le syndicat** | 12 202 | 12,19 | 239 | 15,83 |
| **Autre disposition** | 323 | 0,32 | 5 | 0,33 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-13-a : Procédure accélérée pour grief syndical

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 73 753 | 73,69 | 1 207 | 79,93 |
| Disposition | 26 329 | 26,31 | 303 | 20,07 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-13-b : Procédure accélérée pour grief collectif

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 78 628 | 78,56 | 1 351 | 89,47 |
| Disposition | 21 454 | 21,44 | 159 | 10,53 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-13-c : Procédure accélérée pour grief de congédiement

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 72 133 | 72,07 | 1 204 | 79,74 |
| Disposition | 27 949 | 27,93 | 306 | 20,26 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-13-d : Procédure accélérée pour grief relié au poste de travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 49 957 | 49,92 | 904 | 59,87 |
| Disposition | 50 125 | 50,08 | 606 | 40,13 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-13-e : Procédure accélérée pour grief de suspension

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 77 830 | 77,77 | 1 233 | 81,66 |
| Disposition | 22 252 | 22,23 | 277 | 18,34 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-13-f : Procédure accélérée pour grief de harcèlement et/ou de discrimination

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 97 069 | 96,99 | 1 459 | 96,62 |
| Disposition | 3 013 | 3,01 | 51 | 3,38 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-13-g : Procédure accélérée pour grief sur les autres mesures disciplinaires

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 95 008 | 94,93 | 1 453 | 96,23 |
| Disposition | 5 074 | 5,07 | 57 | 3,77 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-13-h : Procédure accélérée pour grief sur les autres matières

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 70 371 | 70,31 | 1 206 | 79,87 |
| Disposition | 29 711 | 29,69 | 304 | 20,13 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## B-14 : Honoraires et frais incidents de l'arbitre

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 1 363 | 1,36 | 27 | 1,79 |
| **Frais défrayés par l'employeur** | 143 | 0,14 | 4 | 0,26 |
| **Frais partagés également entre les parties** | 95 050 | 94,97 | 1 437 | 95,17 |
| **Frais entièrement défrayés par la partie perdante** | 1 001 | 1,00 | 19 | 1,26 |
| **Autre disposition** | 2 525 | 2,52 | 23 | 1,52 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## C-01 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'existence du comité** | 95 362 | 95,28 | 1 460 | 96,69 |
| **Aucune précision sur le caractère du comité** | 303 | 0,30 | 4 | 0,26 |
| **Comité conjoint décisionnel** | 3 310 | 3,31 | 32 | 2,12 |
| **Comité conjoint consultatif** | 1 107 | 1,11 | 14 | 0,93 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## C-02 : Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 2 425 | 2,42 | 19 | 1,26 |
| **Total - Heures** | 35 680 | 35,65 | 582 | 38,54 |
| **0 à 100 heures** | 28 | 0,03 | 2 | 0,13 |
| **101 à 200 heures** | 678 | 0,68 | 9 | 0,60 |
| **201 à 300 heures** | 1 248 | 1,25 | 24 | 1,59 |
| **301 à 400 heures** | 8 953 | 8,95 | 130 | 8,61 |
| **401 à 500 heures** | 11 768 | 11,76 | 196 | 12,98 |
| **501 à 600 heures** | 3 314 | 3,31 | 58 | 3,84 |
| **601 à 700 heures** | 2 488 | 2,49 | 42 | 2,78 |
| **701 heures et plus** | 7 203 | 7,20 | 121 | 8,01 |
| **Total - Jours ouvrables** | 21 790 | 21,77 | 414 | 27,42 |
| **0 à 50 jours ouvrables** | 3 299 | 3,30 | 64 | 4,24 |
| **51 à 100 jours ouvrables** | 14 020 | 14,01 | 274 | 18,15 |
| **101 à 200 jours ouvrables** | 4 193 | 4,19 | 71 | 4,70 |
| **201 jours ouvrables et plus** | 278 | 0,28 | 5 | 0,33 |
| **Total - Jours de calendrier** | 2 546 | 2,54 | 36 | 2,38 |
| **30 jours de calendrier** | 12 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **60 jours de calendrier** | 31 | 0,03 | 2 | 0,13 |
| **90 jours de calendrier** | 421 | 0,42 | 14 | 0,93 |
| **100 jours de calendrier** | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **120 jours de calendrier** | 1 783 | 1,78 | 11 | 0,73 |
| **150 jours de calendrier** | 263 | 0,26 | 5 | 0,33 |
| **180 jours de calendrier** | 11 | 0,01 | 2 | 0,13 |
| **Total - Semaines** | 2 261 | 2,26 | 13 | 0,86 |
| **12 semaines** | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **13 semaines** | 15 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **15 semaines** | 1 700 | 1,70 | 1 | 0,07 |
| **16 semaines** | 166 | 0,17 | 3 | 0,20 |
| **20 semaines** | 195 | 0,19 | 3 | 0,20 |
| **26 semaines** | 35 | 0,03 | 2 | 0,13 |
| **35 semaines** | 3 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **52 semaines** | 122 | 0,12 | 1 | 0,07 |
| **Total - Mois** | 13 037 | 13,03 | 143 | 9,47 |
| **3 mois** | 1 473 | 1,47 | 22 | 1,46 |
| **4 mois** | 154 | 0,15 | 5 | 0,33 |
| **5 mois** | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **6 mois** | 4 849 | 4,85 | 63 | 4,17 |
| **9 mois** | 1 989 | 1,99 | 7 | 0,46 |
| **12 mois** | 4 505 | 4,50 | 42 | 2,78 |
| **18 mois** | 2 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **24 mois** | 64 | 0,06 | 2 | 0,13 |
| **Minimum de temps à l'intérieur d'une période définie** | 5 323 | 5,32 | 81 | 5,36 |
| **Varie selon les catégories de salariés** | 10 750 | 10,74 | 140 | 9,27 |
| **Autre disposition**[1] | 6 270 | 6,26 | 82 | 5,43 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Le mode d'expression de la durée de la période de probation, dans certaines conventions collectives, ne peut être codifié selon les valeurs permises du système informatique utilisé.

## C-03 : Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 22 670 | 22,65 | 424 | 28,08 |
| **Cumul entier de l'ancienneté sans limite de temps** | 2 575 | 2,57 | 16 | 1,06 |
| **Cumul entier de l'ancienneté pendant une période déterminée, indéterminé par la suite** | 23 261 | 23,24 | 287 | 19,01 |
| **Cumul entier pendant une période donnée et après maintien illimité** | 6 054 | 6,05 | 49 | 3,25 |
| **Maintien sans limite de temps** | 1 240 | 1,24 | 21 | 1,39 |
| **Maintien de l'ancienneté pendant une période déterminée** | 3 885 | 3,88 | 80 | 5,30 |
| **Perte de l'ancienneté après une période déterminée** | 39 117 | 39,08 | 619 | 40,99 |
| **Autre disposition** | 1 280 | 1,28 | 14 | 0,93 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## C-04 : Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 7 273 | 7,27 | 122 | 8,08 |
| **Ancienneté seulement** | 2 096 | 2,09 | 27 | 1,79 |
| **Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes** | 66 779 | 66,72 | 1 024 | 67,81 |
| **Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes** | 9 149 | 9,14 | 137 | 9,07 |
| **Ancienneté est un facteur parmi d'autres** | 1 657 | 1,66 | 27 | 1,79 |
| **Autre disposition**[1] | 13 128 | 13,12 | 173 | 11,46 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Cette disposition regroupe, en général, des variations de l'importance de l'ancienneté selon les postes considérés ou les catégories d'emploi.

## C-05 : Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 22 375 | 22,36 | 214 | 14,17 |
| **Ancienneté seulement** | 50 063 | 50,02 | 861 | 57,02 |
| **Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes** | 25 348 | 25,33 | 396 | 26,23 |
| **Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes** | 839 | 0,84 | 19 | 1,26 |
| **Ancienneté est un facteur parmi d'autres** | 643 | 0,64 | 9 | 0,60 |
| **Autre disposition** | 814 | 0,81 | 11 | 0,73 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## C-06 : Ancienneté et supplantation

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 18 860 | 18,84 | 375 | 24,83 |
| **Aucune supplantation possible** | 30 | 0,03 | 2 | 0,13 |
| **Supplantation possible avec certaines réserves** | 78 757 | 78,69 | 1 099 | 72,78 |
| **Supplantation possible sans aucune réserve** | 1 161 | 1,16 | 17 | 1,13 |
| **Varie selon les départements** | 21 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **Varie selon les catégories d'emploi** | 136 | 0,14 | 6 | 0,40 |
| **Autre disposition** | 1 117 | 1,12 | 10 | 0,66 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## C-07 : Ancienneté privilégiée

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 74 192 | 74,13 | 1 184 | 78,41 |
| **Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux** | 24 351 | 24,33 | 304 | 20,13 |
| **Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations** | 969 | 0,97 | 14 | 0,93 |
| **Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à des salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations** | 562 | 0,56 | 7 | 0,46 |
| **Autre disposition** | 8 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## C-08 : Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 53 409 | 53,37 | 920 | 60,93 |
| **Aucune précision** | 137 | 0,14 | 2 | 0,13 |
| **Allégement et/ou réorganisation des tâches** | 4 280 | 4,28 | 27 | 1,79 |
| **Banque de congés spéciaux** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Réduction du temps de travail** | 31 990 | 31,96 | 493 | 32,65 |
| **Autre disposition**[1] | 10 266 | 10,26 | 68 | 4,50 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. On y retrouve entre autres : les conditions de travail et horaires différents, les cours de préparation à la retraite et les situations où deux catégories s'appliquent en même temps.

## C-09 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'existence du comité** | 58 217 | 58,17 | 1 131 | 74,90 |
| **Aucune précision sur le caractère du comité** | 770 | 0,77 | 13 | 0,86 |
| **Comité conjoint décisionnel** | 10 324 | 10,32 | 111 | 7,35 |
| **Comité conjoint consultatif** | 30 771 | 30,75 | 255 | 16,89 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## C-10 : Formation, recyclage et perfectionnement – aide financière de l'employeur

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition sur la formation, le recyclage ou le perfectionnement** | 23 888 | 23,87 | 486 | 32,19 |
| **Aucune précision sur l'aide financière[1]** | 50 505 | 50,46 | 662 | 43,84 |
| **Remboursement complet sans restriction** | 65 | 0,06 | 2 | 0,13 |
| **Remboursement complet avec restrictions** | 16 616 | 16,60 | 265 | 17,55 |
| **Remboursement partiel sans restriction** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Remboursement partiel avec restrictions** | 7 860 | 7,85 | 61 | 4,04 |
| **Autre disposition** | 1 148 | 1,15 | 34 | 2,25 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Lorsque la formation est exigée par l'employeur, ces incidences se retrouvent à « aucune précision sur l'aide financière » parce que le caractère d'obligation suppose généralement que l'employeur va en assumer les coûts. Ce sont donc les autres situations qui sont répertoriées.

## C-11 : Existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 99 795 | 99,71 | 1 505 | 99,67 |
| **Disposition** | 287 | 0,29 | 5 | 0,33 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## C-12 : Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 100 001 | 99,92 | 1 507 | 99,80 |
| Aucune précision sur le nombre | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Identique pour tous | 50 | 0,05 | 2 | 0,13 |
| 3 jours | 28 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| 7 jours | 22 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| Autre disposition | 31 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 71 274 | 71,22 | 1 131 | 74,90 |
| Garantie horaire | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garantie journalière | 58 | 0,06 | 3 | 0,20 |
| Garantie hebdomadaire | 7 079 | 7,07 | 74 | 4,90 |
| Garantie mensuelle | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garantie annuelle | 2 370 | 2,37 | 21 | 1,39 |
| Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées | 61 | 0,06 | 5 | 0,33 |
| Aucune garantie | 17 754 | 17,74 | 261 | 17,28 |
| Autre disposition | 1 486 | 1,48 | 15 | 0,99 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## D-02 : Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 94 116 | 94,04 | 1 439 | 95,30 |
| Réduction du temps supplémentaire | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Réduction de la sous-traitance | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Existence d'un plancher d'emploi | 2 225 | 2,22 | 46 | 3,05 |
| Bonification des indemnités de cessation d'emploi | 52 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| Mise à la retraite prématurée associée à de meilleures compensations financières | 106 | 0,11 | 7 | 0,46 |
| Rationalisation de la main-d'œuvre par attrition | 682 | 0,68 | 7 | 0,46 |
| Autre disposition | 2 901 | 2,90 | 10 | 0,66 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## D-03 : Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 93 419 | 93,34 | 1 455 | 96,36 |
| Disposition | 6 663 | 6,66 | 55 | 3,64 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## D-04 : Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 87 170 | 87,10 | 1 413 | 93,58 |
| **Total - Aucun minimum de service exigé** | 8 472 | 8,47 | 69 | 4,57 |
| **Aucun minimum de service exigé pendant la durée de la convention** | 901 | 0,90 | 12 | 0,79 |
| **Aucun minimum de service exigé pour une période déterminée** | 136 | 0,14 | 2 | 0,13 |
| **Aucun minimum de service exigé pour une période indéterminée** | 7 435 | 7,43 | 55 | 3,64 |
| **Total - Emploi garanti à partir d'une date précise** | 440 | 0,44 | 8 | 0,53 |
| **Emploi garanti à partir d'une date précise pendant la durée de la convention** | 307 | 0,31 | 5 | 0,33 |
| **Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période déterminée** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période indéterminée** | 133 | 0,13 | 3 | 0,20 |
| **Total - Emploi garanti après un certain nombre d'années de service** | 3 840 | 3,84 | 18 | 1,19 |
| **Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pendant la durée de la convention** | 564 | 0,56 | 4 | 0,26 |
| **Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période déterminée** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période indéterminée** | 3 276 | 3,27 | 14 | 0,93 |
| **Autre disposition** | 160 | 0,16 | 2 | 0,13 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## D-05 : Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 64 982 | 64,93 | 1 162 | 76,95 |
| Disposition | 35 100 | 35,07 | 348 | 23,05 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 23 978 | 23,96 | 457 | 30,26 |
| **Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à la fonction habituelle du salarié** | 38 994 | 38,96 | 519 | 34,37 |
| **Salaire de la fonction habituelle du salarié** | 1 679 | 1,68 | 52 | 3,44 |
| **Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance** | 220 | 0,22 | 7 | 0,46 |
| **Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée** | 18 465 | 18,45 | 261 | 17,28 |
| **Varie selon le poste auquel le salarié est affecté** | 715 | 0,71 | 10 | 0,66 |
| **Varie selon les catégories d'emploi** | 2 714 | 2,71 | 35 | 2,32 |
| **Prime minimale de remplacement** | 4 880 | 4,88 | 64 | 4,24 |
| **Autre disposition[1]** | 8 437 | 8,43 | 105 | 6,95 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. On retrouve ici surtout des catégories multiples qui s'appliquent. Fait à noter, la majorité de ces incidences a été répertoriée dans le secteur du commerce de détail (alimentation).

## D-07 : Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 67 576 | 67,52 | 1 129 | 74,77 |
| **Aucune précision quant à la période** | 12 410 | 12,40 | 149 | 9,87 |
| **Égale à la période de probation** | 2 903 | 2,90 | 49 | 3,25 |
| **Moins d'un an de service** | 1 433 | 1,43 | 20 | 1,32 |
| **Une année de service** | 1 441 | 1,44 | 24 | 1,59 |
| **Plus d'un an de service** | 3 754 | 3,75 | 56 | 3,71 |
| **Aucune période minimale** | 1 315 | 1,31 | 26 | 1,72 |
| **Autre disposition[1]** | 9 250 | 9,24 | 57 | 3,77 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Celle-ci est composée en majorité de cas où la période de service ouvrant droit à l'indemnité varie selon l'événement (décès, retraite, fermeture, etc.).

## D-08 : Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi** | 67 588 | 67,53 | 1 130 | 74,83 |
| **Aucune précision quant au mode d'accumulation** | 237 | 0,24 | 6 | 0,40 |
| **Total - Semaines par année de service** | 7 084 | 7,08 | 106 | 7,02 |
| **1 semaine** | 3 811 | 3,81 | 64 | 4,24 |
| **2 semaines** | 3 142 | 3,14 | 37 | 2,45 |
| **3 semaines** | 125 | 0,12 | 3 | 0,20 |
| **4 semaines** | 6 | 0,01 | 2 | 0,13 |
| **Forfait par année de service** | 7 520 | 7,51 | 73 | 4,83 |
| **Forfait gradué selon les années de service** | 2 423 | 2,42 | 46 | 3,05 |
| **Pourcentage des gains annuels par année de service** | 212 | 0,21 | 6 | 0,40 |
| **Pourcentage des gains annuels depuis l'embauche** | 27 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **Mode varie selon les années de service** | 563 | 0,56 | 9 | 0,60 |
| **Selon la Loi sur les normes du travail** | 204 | 0,20 | 2 | 0,13 |
| **Autre dispostion[1]** | 14 224 | 14,21 | 131 | 8,68 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Cette catégorie se compose, entre autres, de cas exprimés en jours par année de service et aussi, de cas variant selon la cause de la cessation.

## D-09-a : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Licenciement et/ou fermeture)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 80 081 | 80,02 | 1 221 | 80,86 |
| Disposition | 20 001 | 19,98 | 289 | 19,14 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## D-09-b : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Décès)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 99 769 | 99,69 | 1 506 | 99,74 |
| Disposition | 313 | 0,31 | 4 | 0,26 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## D-09-c : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Retraite)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 85 337 | 85,27 | 1 421 | 94,11 |
| Disposition | 14 745 | 14,73 | 89 | 5,89 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## D-09-d : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Démission)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 97 717 | 97,64 | 1 497 | 99,14 |
| Disposition | 2 365 | 2,36 | 13 | 0,86 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## D-09-e : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Autre disposition[1])

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 91 561 | 91,49 | 1 441 | 95,43 |
| Disposition | 8 521 | 8,51 | 69 | 4,57 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. On retrouve dans cette catégorie des événements très précis et souvent ponctuels qui ne se répéteront pas. Par exemple, il peut s'agir d'une mise à pied à la suite du déménagement physique de l'entreprise.

## D-10 : Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi** | 67 588 | 67,53 | 1 130 | 74,83 |
| **Aucune précision** | 3 233 | 3,23 | 58 | 3,84 |
| **Total - Nombre de semaines précisé dans la convention collective** | 9 329 | 9,32 | 142 | 9,40 |
| **0 à 10 semaines** | 781 | 0,78 | 30 | 1,99 |
| **11 à 20 semaines** | 2 193 | 2,19 | 33 | 2,19 |
| **21 à 30 semaines** | 3 619 | 3,62 | 40 | 2,65 |
| **31 à 40 semaines** | 113 | 0,11 | 5 | 0,33 |
| **41 à 50 semaines** | 248 | 0,25 | 6 | 0,40 |
| **51 semaines et plus** | 2 375 | 2,37 | 28 | 1,85 |
| **Pourcentage des gains annuels** | 208 | 0,21 | 5 | 0,33 |
| **Montant forfaitaire** | 10 793 | 10,78 | 83 | 5,50 |
| **Maximum varie selon la cause de cessation d'emploi** | 4 674 | 4,67 | 44 | 2,91 |
| **Aucun maximum** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Autre disposition** | 4 257 | 4,25 | 48 | 3,18 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## D-11-a : Préavis remis lors d'un licenciement collectif

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 86 976 | 86,90 | 1 319 | 87,35 |
| **Aucune précision sur la durée du préavis** | 192 | 0,19 | 3 | 0,20 |
| **Uniforme pour tous** | 5 329 | 5,32 | 112 | 7,42 |
| **Varie selon l'ancienneté des salariés** | 301 | 0,30 | 3 | 0,20 |
| **Varie selon les départements** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Selon la Loi sur les normes du travail, art. 84.0.1 et suivants** | 1 902 | 1,90 | 31 | 2,05 |
| **Préavis remis au syndicat** | 4 788 | 4,78 | 35 | 2,32 |
| **Autre disposition** | 594 | 0,59 | 7 | 0,46 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## D-11-b : Préavis remis lors d'un licenciement collectif – Durée

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition pour la durée | 88 949 | 88,88 | 1 351 | 89,47 |
| Aucune précision sur la durée du préavis | 334 | 0,33 | 10 | 0,66 |
| Total - Jours ouvrables | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| 3 jours ouvrables | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| Total - Jours de calendrier | 5 909 | 5,90 | 50 | 3,31 |
| 10 jours de calendrier | 230 | 0,23 | 1 | 0,07 |
| 15 jours de calendrier | 55 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| 21 jours de calendrier | 44 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| 30 jours de calendrier | 2 257 | 2,26 | 15 | 0,99 |
| 45 jours de calendrier | 218 | 0,22 | 3 | 0,20 |
| 60 jours de calendrier | 2 613 | 2,61 | 14 | 0,93 |
| 90 jours de calendrier | 460 | 0,46 | 14 | 0,93 |
| 120 jours de calendrier | 32 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| Total - Semaines | 1 886 | 1,88 | 42 | 2,78 |
| 1 semaine | 12 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 2 semaines | 491 | 0,49 | 5 | 0,33 |
| 8 semaines | 286 | 0,29 | 6 | 0,40 |
| 10 semaines | 807 | 0,81 | 28 | 1,85 |
| 13 semaines | 140 | 0,14 | 1 | 0,07 |
| 25 semaines | 150 | 0,15 | 1 | 0,07 |
| Total - Mois | 2 310 | 2,31 | 48 | 3,18 |
| 0 à 4 mois | 1 215 | 1,21 | 38 | 2,52 |
| 5 à 8 mois | 775 | 0,77 | 9 | 0,60 |
| 9 mois et plus | 320 | 0,32 | 1 | 0,07 |
| Autre disposition | 669 | 0,67 | 8 | 0,53 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-01-a : Rémunération des heures supplémentaires[1] effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 22 822 | 22,80 | 492 | 32,58 |
| **Total - Taux uniforme pour tous** | 61 736 | 61,69 | 949 | 62,85 |
| **1 fois le taux** | 1 355 | 1,35 | 17 | 1,13 |
| **1,15 fois le taux** | 45 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **1,5 fois le taux** | 59 602 | 59,55 | 920 | 60,93 |
| **2 fois le taux** | 734 | 0,73 | 11 | 0,73 |
| **Total - Taux varie selon l'horaire de travail[2]** | 4 675 | 4,67 | 22 | 1,46 |
| **1 fois le taux** | 325 | 0,32 | 4 | 0,26 |
| **1,5 fois le taux** | 4 350 | 4,35 | 18 | 1,19 |
| **Total - Taux varie selon les catégories d'emploi[3]** | 4 512 | 4,51 | 20 | 1,32 |
| **1 fois le taux** | 3 978 | 3,97 | 11 | 0,73 |
| **1,5 fois le taux** | 534 | 0,53 | 9 | 0,60 |
| **Taux varie au cours de la durée de la convention** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Autre disposition** | 6 337 | 6,33 | 27 | 1,79 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Les tableaux E-01 à E-04 devraient être représentés sous forme de tableau dynamique croisé. Étant donné la présentation statique, ils ont été subdivisés en trois pour donner le plus d'information tout en restant compréhensible.
2. Pour cette catégorie, le taux noté est celui de l'horaire régulier de travail, lorsque disponible.
3. Le taux noté est celui de la catégorie d'emploi ayant le taux le moins avantageux.

## E-01-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 22 822 | 22,80 | 492 | 32,58 |
| Total - Taux uniforme pour tous | 61 736 | 61,69 | 949 | 62,85 |
| 1,5 fois le taux | 197 | 0,20 | 7 | 0,46 |
| 2 fois le taux | 17 118 | 17,10 | 219 | 14,50 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 44 421 | 44,38 | 723 | 47,88 |
| Total - Taux varie selon l'horaire de travail | 4 675 | 4,67 | 22 | 1,46 |
| 1,5 fois le taux | 125 | 0,12 | 3 | 0,20 |
| 2 fois le taux | 4 418 | 4,41 | 16 | 1,06 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 132 | 0,13 | 3 | 0,20 |
| Total - Taux varie selon les catégories d'emploi | 4 512 | 4,51 | 20 | 1,32 |
| 1,5 fois le taux | 2 636 | 2,63 | 6 | 0,40 |
| 2 fois le taux | 534 | 0,53 | 8 | 0,53 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 1 342 | 1,34 | 6 | 0,40 |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autre disposition | 6 337 | 6,33 | 27 | 1,79 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-01-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 22 822 | 22,80 | 492 | 32,58 |
| Total - Nombre d'heures uniforme pour tous | 61 736 | 61,69 | 949 | 62,85 |
| 0,5 heure | 22 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| 1 heure | 17 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| 2 heures | 215 | 0,21 | 9 | 0,60 |
| 2,5 heures | 45 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| 3 heures | 3 407 | 3,40 | 31 | 2,05 |
| 3,8 heures | 225 | 0,22 | 1 | 0,07 |
| 4 heures | 11 604 | 11,59 | 164 | 10,86 |
| 4,5 heures | 64 | 0,06 | 2 | 0,13 |
| 5 heures | 286 | 0,29 | 5 | 0,33 |
| 6 heures | 168 | 0,17 | 3 | 0,20 |
| 8 heures | 1 262 | 1,26 | 8 | 0,53 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 44 421 | 44,38 | 723 | 47,88 |
| Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail | 4 675 | 4,67 | 22 | 1,46 |
| 2,5 heures | 34 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| 3 heures | 85 | 0,08 | 1 | 0,07 |
| 4 heures | 4 285 | 4,28 | 14 | 0,93 |
| 6 heures | 139 | 0,14 | 3 | 0,20 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 132 | 0,13 | 3 | 0,20 |
| Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi | 4 512 | 4,51 | 20 | 1,32 |
| 1 heure | 1 306 | 1,30 | 1 | 0,07 |
| 2,3 heures | 727 | 0,73 | 1 | 0,07 |
| 2,5 heures | 160 | 0,16 | 1 | 0,07 |
| 3 heures | 72 | 0,07 | 2 | 0,13 |
| 4 heures | 362 | 0,36 | 4 | 0,26 |
| 4,5 heures | 12 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 4,8 heures | 30 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| 5 heures | 450 | 0,45 | 1 | 0,07 |
| 8 heures | 26 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| 16 heures | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 1 342 | 1,34 | 6 | 0,40 |
| Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autre disposition | 6 337 | 6,33 | 27 | 1,79 |
| TOTAL | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-02-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 22 252 | 22,23 | 333 | 22,05 |
| Total - Taux uniforme pour tous | 66 288 | 66,23 | 1 032 | 68,34 |
| 1 fois le taux | 2 412 | 2,41 | 59 | 3,91 |
| 1,5 fois le taux | 63 262 | 63,21 | 964 | 63,84 |
| 2 fois le taux | 614 | 0,61 | 9 | 0,60 |
| Total - Taux varie selon l'horaire de travail | 1 929 | 1,93 | 41 | 2,72 |
| 1 fois le taux | 1 496 | 1,49 | 32 | 2,12 |
| 1,5 fois le taux | 433 | 0,43 | 9 | 0,60 |
| Total - Taux varie selon les catégories d'emploi | 6 846 | 6,84 | 71 | 4,70 |
| 1 fois le taux | 6 335 | 6,33 | 66 | 4,37 |
| 1,5 fois le taux | 511 | 0,51 | 5 | 0,33 |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autre disposition | 2 767 | 2,76 | 33 | 2,19 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-02-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 22 252 | 22,23 | 333 | 22,05 |
| Total - Taux uniforme pour tous | 66 288 | 66,23 | 1 032 | 68,34 |
| 1,5 fois le taux | 2 091 | 2,09 | 48 | 3,18 |
| 1,57 fois le taux | 10 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 2 fois le taux | 2 792 | 2,79 | 40 | 2,65 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 61 395 | 61,34 | 943 | 62,45 |
| Total - Taux varie selon l'horaire de travail | 1 929 | 1,93 | 41 | 2,72 |
| 1,5 fois le taux | 1 496 | 1,49 | 32 | 2,12 |
| 2 fois le taux | 98 | 0,10 | 5 | 0,33 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 335 | 0,33 | 4 | 0,26 |
| Total - Taux varie selon les catégories d'emploi | 6 846 | 6,84 | 71 | 4,70 |
| 1,5 fois le taux | 6 159 | 6,15 | 62 | 4,11 |
| 2 fois le taux | 236 | 0,24 | 2 | 0,13 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 451 | 0,45 | 7 | 0,46 |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autre disposition | 2 767 | 2,76 | 33 | 2,19 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-02-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 22 252 | 22,23 | 333 | 22,05 |
| **Total - Nombre d'heures uniforme pour tous** | 66 288 | 66,23 | 1 032 | 68,34 |
| **2 heures** | 42 | 0,04 | 2 | 0,13 |
| **2,5 heures** | 213 | 0,21 | 6 | 0,40 |
| **3 heures** | 18 | 0,02 | 3 | 0,20 |
| **4 heures** | 306 | 0,31 | 9 | 0,60 |
| **5 heures** | 1 423 | 1,42 | 25 | 1,66 |
| **5,5 heures** | 15 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **6 heures** | 136 | 0,14 | 3 | 0,20 |
| **7 heures** | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **7,5 heures** | 15 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **8 heures** | 1 208 | 1,21 | 12 | 0,79 |
| **10 heures** | 1 108 | 1,11 | 18 | 1,19 |
| **12 heures** | 104 | 0,10 | 1 | 0,07 |
| **15 heures** | 8 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **16 heures** | 22 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **17,5 heures** | 17 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **19,3 heures** | 60 | 0,06 | 1 | 0,07 |
| **20 heures** | 197 | 0,20 | 3 | 0,20 |
| **Ne s'applique pas, taux unique** | 61 395 | 61,34 | 943 | 62,45 |
| **Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail** | 1 929 | 1,93 | 41 | 2,72 |
| **2 heures** | 10 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **2,5 heures** | 10 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **4 heures** | 445 | 0,44 | 6 | 0,40 |
| **5 heures** | 110 | 0,11 | 5 | 0,33 |
| **6 heures** | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **7 heures** | 276 | 0,28 | 4 | 0,26 |
| **8 heures** | 255 | 0,25 | 6 | 0,40 |
| **10 heures** | 143 | 0,14 | 4 | 0,26 |
| **12 heures** | 149 | 0,15 | 4 | 0,26 |
| **13 heures** | 115 | 0,11 | 1 | 0,07 |
| **15 heures** | 18 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **19 heures** | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **20 heures** | 23 | 0,02 | 2 | 0,13 |
| **Ne s'applique pas, taux unique** | 335 | 0,33 | 4 | 0,26 |
| **Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi** | 6 846 | 6,84 | 71 | 4,70 |
| **1 heure** | 99 | 0,10 | 2 | 0,13 |
| **2 heures** | 450 | 0,45 | 1 | 0,07 |
| **2,5 heures** | 166 | 0,17 | 2 | 0,13 |
| **3 heures** | 116 | 0,12 | 2 | 0,13 |
| **5 heures** | 3 846 | 3,84 | 28 | 1,85 |
| **5,3 heures** | 727 | 0,73 | 1 | 0,07 |
| **6 heures** | 33 | 0,03 | 2 | 0,13 |
| **7,5 heures** | 86 | 0,09 | 4 | 0,26 |
| **7,8 heures** | 225 | 0,22 | 1 | 0,07 |
| **8 heures** | 314 | 0,31 | 11 | 0,73 |
| **9 heures** | 55 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **10 heures** | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **11 heures** | 11 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **12 heures** | 22 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **14,8 heures** | 100 | 0,10 | 1 | 0,07 |
| **15 heures** | 49 | 0,05 | 3 | 0,20 |
| **16 heures** | 16 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **20 heures** | 60 | 0,06 | 1 | 0,07 |
| **Ne s'applique pas, taux unique** | 451 | 0,45 | 7 | 0,46 |
| **Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Autre disposition** | 2 767 | 2,76 | 33 | 2,19 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-03-a : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 46 270 | 46,23 | 858 | 56,82 |
| Total - Taux uniforme pour tous | 48 899 | 48,86 | 623 | 41,26 |
| 1 fois le taux | 1 340 | 1,34 | 17 | 1,13 |
| 1,5 fois le taux | 45 589 | 45,55 | 561 | 37,15 |
| 1,75 fois le taux | 150 | 0,15 | 1 | 0,07 |
| 2 fois le taux | 1 820 | 1,82 | 44 | 2,91 |
| Total - Taux varie selon l'horaire de travail | 571 | 0,57 | 7 | 0,46 |
| 1,5 fois le taux | 571 | 0,57 | 7 | 0,46 |
| Total - Taux varie selon les catégories d'emploi | 796 | 0,80 | 9 | 0,60 |
| 1 fois le taux | 467 | 0,47 | 2 | 0,13 |
| 1,5 fois le taux | 329 | 0,33 | 7 | 0,46 |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total - Taux varie selon la demi-journée | 232 | 0,23 | 5 | 0,33 |
| 1 fois le taux | 32 | 0,03 | 2 | 0,13 |
| 1,5 fois le taux | 200 | 0,20 | 3 | 0,20 |
| Autre disposition | 3 314 | 3,31 | 8 | 0,53 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-03-b : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 46 270 | 46,23 | 858 | 56,82 |
| Total - Taux uniforme pour tous | 48 899 | 48,86 | 623 | 41,26 |
| 1,5 fois le taux | 86 | 0,09 | 6 | 0,40 |
| 2 fois le taux | 11 825 | 11,82 | 79 | 5,23 |
| 3 fois le taux | 12 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 36 976 | 36,95 | 537 | 35,56 |
| Total - Taux varie selon l'horaire de travail | 571 | 0,57 | 7 | 0,46 |
| 2 fois le taux | 227 | 0,23 | 4 | 0,26 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 344 | 0,34 | 3 | 0,20 |
| Total - Taux varie selon les catégories d'emploi | 796 | 0,80 | 9 | 0,60 |
| 2 fois le taux | 286 | 0,29 | 4 | 0,26 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 510 | 0,51 | 5 | 0,33 |
| Taux varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Taux varie selon la demi-journée | 232 | 0,23 | 5 | 0,33 |
| Autre disposition | 3 314 | 3,31 | 8 | 0,53 |
| TOTAL | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-03-c : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 46 270 | 46,23 | 858 | 56,82 |
| Total - Nombre d'heures uniforme pour tous | 48 899 | 48,86 | 623 | 41,26 |
| 3 heures | 5 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| 4 heures | 1 226 | 1,22 | 20 | 1,32 |
| 4,5 heures | 100 | 0,10 | 2 | 0,13 |
| 5 heures | 278 | 0,28 | 5 | 0,33 |
| 6 heures | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| 7,5 heures | 511 | 0,51 | 8 | 0,53 |
| 8 heures | 6 758 | 6,75 | 38 | 2,52 |
| 10 heures | 470 | 0,47 | 3 | 0,20 |
| 12 heures | 2 543 | 2,54 | 7 | 0,46 |
| 16 heures | 12 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 36 976 | 36,95 | 537 | 35,56 |
| Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail | 571 | 0,57 | 7 | 0,46 |
| 8 heures | 32 | 0,03 | 2 | 0,13 |
| 10 heures | 45 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| 12 heures | 150 | 0,15 | 1 | 0,07 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 344 | 0,34 | 3 | 0,20 |
| Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi | 796 | 0,80 | 9 | 0,60 |
| 6 heures | 193 | 0,19 | 1 | 0,07 |
| 8 heures | 93 | 0,09 | 3 | 0,20 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 510 | 0,51 | 5 | 0,33 |
| Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre d'heures varie selon la demi-journée | 232 | 0,23 | 5 | 0,33 |
| Autre disposition | 3 314 | 3,31 | 8 | 0,53 |
| TOTAL | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-04-a : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 36 070 | 36,04 | 639 | 42,32 |
| Total - Taux uniforme pour tous | 61 676 | 61,63 | 845 | 55,96 |
| 1 fois le taux | 1 242 | 1,24 | 15 | 0,99 |
| 1,5 fois le taux | 23 376 | 23,36 | 336 | 22,25 |
| 1,75 fois le taux | 150 | 0,15 | 1 | 0,07 |
| 2 fois le taux | 36 908 | 36,88 | 493 | 32,65 |
| Total - Taux varie selon l'horaire de travail | 686 | 0,69 | 6 | 0,40 |
| 1,5 fois le taux | 686 | 0,69 | 6 | 0,40 |
| Total - Taux varie selon les catégories d'emploi | 696 | 0,70 | 7 | 0,46 |
| 1 fois le taux | 467 | 0,47 | 2 | 0,13 |
| 1,5 fois le taux | 229 | 0,23 | 5 | 0,33 |
| Total - Taux varie au cours de la durée de la convention | 252 | 0,25 | 1 | 0,07 |
| 2 fois le taux | 252 | 0,25 | 1 | 0,07 |
| Autre disposition | 702 | 0,70 | 12 | 0,79 |
| TOTAL | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-04-b : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 36 070 | 36,04 | 639 | 42,32 |
| Total - Taux uniforme pour tous | 61 676 | 61,63 | 845 | 55,96 |
| 1,5 fois le taux | 86 | 0,09 | 6 | 0,40 |
| 2 fois le taux | 1 000 | 1,00 | 9 | 0,60 |
| 2,5 fois le taux | 88 | 0,09 | 1 | 0,07 |
| 3 fois le taux | 269 | 0,27 | 3 | 0,20 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 60 233 | 60,18 | 826 | 54,70 |
| Total - Taux varie selon l'horaire de travail | 686 | 0,69 | 6 | 0,40 |
| 2 fois le taux | 514 | 0,51 | 5 | 0,33 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 172 | 0,17 | 1 | 0,07 |
| Total - Taux varie selon les catégories d'emploi | 696 | 0,70 | 7 | 0,46 |
| 2 fois le taux | 53 | 0,05 | 2 | 0,13 |
| 3 fois le taux | 40 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| Ne s'applique pas, taux unique | 603 | 0,60 | 4 | 0,26 |
| Total - Taux varie au cours de la durée de la convention collective | 252 | 0,25 | 1 | 0,07 |
| Autre disposition | 702 | 0,70 | 12 | 0,79 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-04-c : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 36 070 | 36,04 | 639 | 42,32 |
| **Total - Nombre d'heures uniforme pour tous** | 61 676 | 61,63 | 845 | 55,96 |
| **4 heures** | 12 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **7,5 heures** | 311 | 0,31 | 7 | 0,46 |
| **8 heures** | 743 | 0,74 | 9 | 0,60 |
| **10 heures** | 365 | 0,36 | 1 | 0,07 |
| **16 heures** | 12 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **Ne s'applique pas, taux unique** | 60 233 | 60,18 | 826 | 54,70 |
| **Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail** | 686 | 0,69 | 6 | 0,40 |
| **6 heures** | 150 | 0,15 | 1 | 0,07 |
| **8 heures** | 319 | 0,32 | 3 | 0,20 |
| **10 heures** | 45 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **Ne s'applique pas, taux unique** | 172 | 0,17 | 1 | 0,07 |
| **Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi** | 696 | 0,70 | 7 | 0,46 |
| **8 heures** | 93 | 0,09 | 3 | 0,20 |
| **Ne s'applique pas, taux unique** | 603 | 0,60 | 4 | 0,26 |
| **Total - Varie au cours de la durée de la convention collective** | 252 | 0,25 | 1 | 0,07 |
| **Autre disposition** | 702 | 0,70 | 12 | 0,79 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 9 259 | 9,25 | 174 | 11,52 |
| **Heures effectuées à 2 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile** | 3 358 | 3,36 | 43 | 2,85 |
| **Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile** | 2 788 | 2,79 | 53 | 3,51 |
| **Heures effectuées à 1 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile** | 5 066 | 5,06 | 107 | 7,09 |
| **Heures rémunérées à 3 fois le taux** | 17 799 | 17,78 | 225 | 14,90 |
| **Heures rémunérées à 2,5 fois le taux** | 13 769 | 13,76 | 267 | 17,68 |
| **Heures rémunérées à 2 fois le taux** | 13 643 | 13,63 | 191 | 12,65 |
| **Heures rémunérées à 1,5 fois le taux** | 4 048 | 4,04 | 79 | 5,23 |
| **Report en congé du jour férié ou du jour mobile** | 2 889 | 2,89 | 59 | 3,91 |
| **Varie selon les jours fériés, chômés et payés considérés** | 15 979 | 15,97 | 192 | 12,72 |
| **Varie selon les catégories d'emploi** | 2 020 | 2,02 | 16 | 1,06 |
| **Autre disposition** | 9 464 | 9,46 | 104 | 6,89 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 34 425 | 34,40 | 621 | 41,13 |
| **Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés** | 12 976 | 12,97 | 242 | 16,03 |
| **Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé** | 42 285 | 42,25 | 486 | 32,19 |
| **Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris** | 994 | 0,99 | 27 | 1,79 |
| **Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement** | 5 037 | 5,03 | 63 | 4,17 |
| **Autre disposition** | 4 365 | 4,36 | 71 | 4,70 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 16 560 | 16,55 | 282 | 18,68 |
| **Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance** | 13 100 | 13,09 | 237 | 15,70 |
| **Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant** | 45 401 | 45,36 | 719 | 47,62 |
| **Les heures supplémentaires sont volontaires sauf en cas d'urgence** | 3 626 | 3,62 | 65 | 4,30 |
| **Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures** | 667 | 0,67 | 15 | 0,99 |
| **Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant sauf en cas d'urgence** | 1 418 | 1,42 | 21 | 1,39 |
| **Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures sauf en cas d'urgence** | 50 | 0,05 | 2 | 0,13 |
| **Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable** | 251 | 0,25 | 10 | 0,66 |
| **Les heures supplémentaires sont obligatoires sauf pour des raisons de conciliation travail-famille** | 155 | 0,15 | 1 | 0,07 |
| **Les heures supplémentaires sont obligatoires** | 1 007 | 1,01 | 12 | 0,79 |
| **Autre disposition**[1] | 17 847 | 17,83 | 146 | 9,67 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

## E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 71 905 | 71,85 | 1 123 | 74,37 |
| **Aucune précision quant au montant de l'allocation** | 6 714 | 6,71 | 80 | 5,30 |
| **Total - Montant de l'allocation précisé dans la convention** | 18 236 | 18,22 | 251 | 16,62 |
| **0 à 5 $** | 2 791 | 2,79 | 16 | 1,06 |
| **5,01 à 10 $** | 6 251 | 6,25 | 90 | 5,96 |
| **10,01 à 15 $** | 7 859 | 7,85 | 110 | 7,28 |
| **15,01 à 20 $** | 1 265 | 1,26 | 33 | 2,19 |
| **20,01 $ et plus** | 70 | 0,07 | 2 | 0,13 |
| **Allocation varie selon le quart de travail** | 1 579 | 1,58 | 19 | 1,26 |
| **Allocation varie au cours de la durée de la convention** | 1 511 | 1,51 | 32 | 2,12 |
| **Autre disposition** | 137 | 0,14 | 5 | 0,33 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-09 : Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 74 372 | 74,31 | 1 342 | 88,87 |
| Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité | 25 315 | 25,29 | 162 | 10,73 |
| Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité | 335 | 0,33 | 4 | 0,26 |
| Autre disposition | 60 | 0,06 | 2 | 0,13 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-10 : Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 65 078 | 65,02 | 1 263 | 83,64 |
| Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité | 34 589 | 34,56 | 241 | 15,96 |
| Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité | 395 | 0,39 | 5 | 0,33 |
| Autre disposition | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-11 : Prime de travail par poste – 2e quart ou quart de soir

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à la prime de soir** | 47 199 | 47,16 | 920 | 60,93 |
| **Aucune précision quant au montant** | 308 | 0,31 | 7 | 0,46 |
| **Total - Montant horaire** | **35 025** | **35,00** | **440** | **29,14** |
| **0,00 à 0,25 $** | 1 537 | 1,54 | 30 | 1,99 |
| **0,26 à 0,50 $** | 7 157 | 7,15 | 120 | 7,95 |
| **0,51 à 0,75 $** | 12 758 | 12,75 | 133 | 8,81 |
| **0,76 à 1,00 $** | 10 057 | 10,05 | 118 | 7,81 |
| **1,01 à 1,25 $** | 2 372 | 2,37 | 21 | 1,39 |
| **1,26 à 1,50 $** | 483 | 0,48 | 10 | 0,66 |
| **1,51 à 2,00 $** | 82 | 0,08 | 3 | 0,20 |
| **2,01 $ et plus** | 579 | 0,58 | 5 | 0,33 |
| **Total - Montant fixe par quart** | **283** | **0,28** | **4** | **0,26** |
| **3,00 $** | 97 | 0,10 | 1 | 0,07 |
| **5,00 $** | 31 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **6,00 $** | 50 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **8,00 $** | 105 | 0,10 | 1 | 0,07 |
| **Total - Montant hebdomadaire** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **Total - Montant annuel** | **20** | **0,02** | **1** | **0,07** |
| **Pourcentage du salaire** | 2 190 | 2,19 | 37 | 2,45 |
| **Multiple du salaire** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Montant varie selon la durée de la convention** | 10 804 | 10,80 | 81 | 5,36 |
| **Autre disposition** | 4 253 | 4,25 | 20 | 1,32 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-12 : Prime de travail par poste – 3e quart ou quart de nuit

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition quant à la prime de nuit | 26 167 | 26,15 | 691 | 45,76 |
| Aucune précision quant au montant | 907 | 0,91 | 10 | 0,66 |
| Total - Montant horaire | 49 938 | 49,90 | 621 | 41,13 |
| 0,00 à 0,50 $ | 4 074 | 4,07 | 84 | 5,56 |
| 0,51 à 1,00 $ | 28 226 | 28,20 | 386 | 25,56 |
| 1,01 à 1,50 $ | 15 976 | 15,96 | 128 | 8,48 |
| 1,51 à 2,00 $ | 865 | 0,86 | 16 | 1,06 |
| 2,01 $ et plus | 797 | 0,80 | 7 | 0,46 |
| Total - Montant fixe par quart | 332 | 0,33 | 7 | 0,46 |
| 2,50 $ | 23 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| 3,00 $ | 34 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| 3,50 $ | 97 | 0,10 | 1 | 0,07 |
| 3,86 $ | 32 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| 5,00 $ | 96 | 0,10 | 2 | 0,13 |
| 7,20 $ | 50 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| Montant hebdomadaire | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pourcentage du salaire | 2 534 | 2,53 | 32 | 2,12 |
| Multiple du salaire | 1 104 | 1,10 | 5 | 0,33 |
| Montant varie selon la durée de la convention | 14 487 | 14,48 | 109 | 7,22 |
| Autre disposition | 4 613 | 4,61 | 35 | 2,32 |
| TOTAL | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-13 : Indemnité de présence au travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune précision quant à l'indemnité de présence | 57 268 | 57,22 | 880 | 58,28 |
| Aucune précision quant au nombre d'heures | 12 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| Total - Nombre d'heures précisé dans la convention | 37 859 | 37,87 | 541 | 35,83 |
| 1 heure | 3 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| 1,5 heure | 66 | 0,07 | 1 | 0,07 |
| 2 heures | 1 367 | 1,37 | 6 | 0,40 |
| 2,25 heures | 954 | 0,95 | 4 | 0,26 |
| 3 heures | 11 417 | 11,41 | 189 | 12,52 |
| 3,5 heures | 30 | 0,03 | 3 | 0,20 |
| 4 heures | 21 361 | 21,34 | 293 | 19,40 |
| 4,5 heures | 164 | 0,16 | 2 | 0,13 |
| 5 heures | 1 378 | 1,38 | 28 | 1,85 |
| 6 heures | 517 | 0,52 | 4 | 0,26 |
| 7 heures | 85 | 0,08 | 1 | 0,07 |
| 8 heures | 557 | 0,56 | 9 | 0,60 |
| Varie selon l'horaire de travail | 841 | 0,84 | 10 | 0,66 |
| Journée ouvrable au complet | 2 571 | 2,57 | 63 | 4,17 |
| Varie selon les catégories d'emploi | 799 | 0,80 | 7 | 0,46 |
| Autre disposition | 692 | 0,69 | 8 | 0,53 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-14-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – nombre d'heures

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel** | 19 746 | 19,73 | 382 | 25,30 |
| **Aucune précision quant au nombre d'heures** | 97 | 0,10 | 7 | 0,46 |
| **Total - Nombre d'heures précisé dans la convention** | 3 963 | 3,96 | 58 | 3,84 |
| **2 heures** | 108 | 0,11 | 1 | 0,07 |
| **3 heures** | 2 364 | 2,36 | 43 | 2,85 |
| **3,75 heures** | 2 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **4 heures** | 1 489 | 1,49 | 13 | 0,86 |
| **Taux de rémunération précisé dans la convention** | 854 | 0,85 | 17 | 1,13 |
| **Total - Nombre d'heures et taux précisés dans la convention** | 49 815 | 49,77 | 769 | 50,93 |
| **1 heure** | 4 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **2 heures** | 955 | 0,95 | 29 | 1,92 |
| **2,5 heures** | 38 | 0,04 | 3 | 0,20 |
| **3 heures** | 23 324 | 23,30 | 360 | 23,84 |
| **3,5 heures** | 16 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **4 heures** | 22 761 | 22,74 | 351 | 23,25 |
| **4,5 heures** | 1 339 | 1,34 | 6 | 0,40 |
| **5 heures** | 452 | 0,45 | 12 | 0,79 |
| **6 heures** | 926 | 0,93 | 6 | 0,40 |
| **Nombre d'heures précisé et taux applicable** | 24 167 | 24,15 | 263 | 17,42 |
| **Autre disposition** | 1 440 | 1,44 | 14 | 0,93 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-14-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – taux

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel** | 19 746 | 19,73 | 382 | 25,30 |
| **Aucune précision quant au nombre d'heures** | 97 | 0,10 | 7 | 0,46 |
| **Nombre d'heures précisé dans la convention** | 3 963 | 3,96 | 58 | 3,84 |
| **Total - Taux de rémunération précisé dans la convention** | 854 | 0,85 | 17 | 1,13 |
| **1,5 fois le taux** | 854 | 0,85 | 17 | 1,13 |
| **Total - Nombre d'heures et taux précisés dans la convention** | 49 815 | 49,77 | 769 | 50,93 |
| **1 fois le taux** | 24 495 | 24,47 | 414 | 27,42 |
| **1,15 fois le taux** | 45 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **1,5 fois le taux** | 24 652 | 24,63 | 342 | 22,65 |
| **2 fois le taux** | 582 | 0,58 | 11 | 0,73 |
| **3 fois le taux** | 41 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **Nombre d'heures précisé et taux applicable** | 24 167 | 24,15 | 263 | 17,42 |
| **Autre disposition** | 1 440 | 1,44 | 14 | 0,93 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-15-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – nombre d'heures

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel** | 30 347 | 30,32 | 565 | 37,42 |
| **Aucune précision quant au nombre d'heures** | 42 | 0,04 | 5 | 0,33 |
| **Total - Nombre d'heures précisé dans la convention** | 3 668 | 3,66 | 53 | 3,51 |
| **3 heures** | 2 327 | 2,33 | 41 | 2,72 |
| **3,75 heures** | 2 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **4 heures** | 1 339 | 1,34 | 11 | 0,73 |
| **Taux de rémunération précisé dans la convention** | 394 | 0,39 | 13 | 0,86 |
| **Total - Nombre d'heures et taux précisés dans la convention** | 32 589 | 32,56 | 516 | 34,17 |
| **1 heure** | 4 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **2 heures** | 850 | 0,85 | 24 | 1,59 |
| **2,5 heures** | 23 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **3 heures** | 14 298 | 14,29 | 241 | 15,96 |
| **3,5 heures** | 16 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **4 heures** | 16 081 | 16,07 | 228 | 15,10 |
| **4,5 heures** | 49 | 0,05 | 5 | 0,33 |
| **5 heures** | 342 | 0,34 | 9 | 0,60 |
| **6 heures** | 926 | 0,93 | 6 | 0,40 |
| **Varie selon le jour de repos** | 8 738 | 8,73 | 101 | 6,69 |
| **Nombre d'heures précisé et taux applicable** | 22 968 | 22,95 | 245 | 16,23 |
| **Autre disposition** | 1 336 | 1,33 | 12 | 0,79 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-15-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – taux

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel** | 30 347 | 30,32 | 565 | 37,42 |
| **Aucune précision quant au nombre d'heures** | 42 | 0,04 | 5 | 0,33 |
| **Nombre d'heures précisé dans la convention** | 3 668 | 3,66 | 53 | 3,51 |
| **Total - Taux de rémunération précisé dans la convention** | 394 | 0,39 | 13 | 0,86 |
| **1,5 fois le taux** | 394 | 0,39 | 13 | 0,86 |
| **Total - Nombre d'heures et taux précisés dans la convention** | 32 589 | 32,56 | 516 | 34,17 |
| **1 fois le taux** | 18 159 | 18,14 | 317 | 20,99 |
| **1,5 fois le taux** | 13 242 | 13,23 | 174 | 11,52 |
| **2 fois le taux** | 1 188 | 1,19 | 25 | 1,66 |
| **Varie selon le jour de repos** | 8 738 | 8,73 | 101 | 6,69 |
| **Nombre d'heures précisé et taux applicable** | 22 968 | 22,95 | 245 | 16,23 |
| **Autre disposition** | 1 336 | 1,33 | 12 | 0,79 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-16 : Frais de déplacement en cas de rappel

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition sur l'indemnité de rappel** | 19 498 | 19,48 | 378 | 25,03 |
| **Aucune précision quant aux frais de déplacement** | 73 096 | 73,04 | 1 059 | 70,13 |
| **Aucune indemnité** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Disposition avec précision sur les frais de déplacement** | 7 340 | 7,33 | 69 | 4,57 |
| **Disposition sans précision sur les frais de déplacement** | 104 | 0,10 | 3 | 0,20 |
| **Autre disposition** | 44 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-17 : Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à la prime de responsabilité** | 47 796 | 47,76 | 850 | 56,29 |
| **Aucune précision quant au montant de la prime** | 324 | 0,32 | 7 | 0,46 |
| **Total - Montant horaire** | 29 628 | 29,60 | 459 | 30,40 |
| **0,00 à 0,50 $** | 6 544 | 6,54 | 107 | 7,09 |
| **0,51 à 1,00 $** | 14 111 | 14,10 | 222 | 14,70 |
| **1,01 à 1,50 $** | 5 596 | 5,59 | 70 | 4,64 |
| **1,51 à 2,00 $** | 2 132 | 2,13 | 38 | 2,52 |
| **2,01 $ et plus** | 1 245 | 1,24 | 22 | 1,46 |
| **Total - Montant fixe par quart** | 182 | 0,18 | 6 | 0,40 |
| **5,00 $** | 64 | 0,06 | 2 | 0,13 |
| **6,00 $** | 58 | 0,06 | 1 | 0,07 |
| **8,00 $** | 16 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **20,00 $** | 34 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **40,00 $** | 10 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **Total - Montant hebdomadaire** | 325 | 0,32 | 6 | 0,40 |
| **20,00 $** | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **40,00 $** | 150 | 0,15 | 1 | 0,07 |
| **45,00 $** | 85 | 0,08 | 1 | 0,07 |
| **65,00 $** | 27 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **100,00 $** | 38 | 0,04 | 2 | 0,13 |
| **Montant mensuel** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total - Montant annuel** | 13 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **3 000,00 $** | 13 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **Total - Pourcentage du salaire** | 9 543 | 9,54 | 72 | 4,77 |
| **0,00 à 5,00 %** | 1 134 | 1,13 | 17 | 1,13 |
| **5,01 à 10,00 %** | 7 667 | 7,66 | 45 | 2,98 |
| **10,01 % et plus** | 742 | 0,74 | 10 | 0,66 |
| **Montant selon le nombre de salariés supervisés** | 814 | 0,81 | 5 | 0,33 |
| **Montant varie au cours de la durée de la convention** | 6 195 | 6,19 | 45 | 2,98 |
| **Autre disposition** | 5 262 | 5,26 | 59 | 3,91 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-18 : Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 74 909 | 74,85 | 1 204 | 79,74 |
| Disposition avec précision quant à la durée minimale de remplacement | 14 444 | 14,43 | 151 | 10,00 |
| Disposition sans précision quant à la durée minimale de remplacement | 10 729 | 10,72 | 155 | 10,26 |
| Autre disposition | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-19 : Montant de l'indemnité d'intérim

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 74 909 | 74,85 | 1 204 | 79,74 |
| Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité | 24 967 | 24,95 | 302 | 20,00 |
| Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité | 206 | 0,21 | 4 | 0,26 |
| Autre disposition | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## E-20 : Allocation d'outillage

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 84 010 | 83,94 | 1 328 | 87,95 |
| Disposition | 16 072 | 16,06 | 182 | 12,05 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-01 : Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service – mode d'accumulation

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 14 046 | 14,03 | 215 | 14,24 |
| Identique pour tous | 82 555 | 82,49 | 1 264 | 83,71 |
| Total - Avec maximum | 5 290 | 5,29 | 80 | 5,30 |
| 1 jour par mois | 4 949 | 4,94 | 67 | 4,44 |
| 1,25 jour par mois | 300 | 0,30 | 9 | 0,60 |
| 1,5 jour par mois | 25 | 0,02 | 3 | 0,20 |
| 2 jours par mois | 16 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| Total - Sans maximum | 77 265 | 77,20 | 1 184 | 78,47 |
| 1 jour par mois | 68 774 | 68,72 | 1 068 | 70,73 |
| 1,25 jour par mois | 1 374 | 1,37 | 44 | 2,91 |
| 1,5 jour par mois | 339 | 0,34 | 6 | 0,40 |
| 1,67 jour par mois | 6 127 | 6,12 | 60 | 3,97 |
| 2 jours par mois | 586 | 0,59 | 5 | 0,33 |
| 2,1 jours par mois | 2 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| 2,5 jours par mois | 94 | 0,09 | 1 | 0,07 |
| Varie selon les emplois | 370 | 0,37 | 5 | 0,33 |
| Autre disposition | 3 111 | 3,11 | 26 | 1,72 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-02 : Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 26 013 | 25,99 | 332 | 21,99 |
| Aucune précision quant à la période requise | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total - Identique pour tous | 70 230 | 70,17 | 1 111 | 73,58 |
| 1 mois | 8 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 6 mois | 42 | 0,04 | 3 | 0,20 |
| 8 mois | 2 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| 10 mois | 2 366 | 2,36 | 33 | 2,19 |
| 12 mois | 67 582 | 67,53 | 1 072 | 70,99 |
| 24 mois | 230 | 0,23 | 1 | 0,07 |
| Tous les employés y ont droit | 2 837 | 2,83 | 50 | 3,31 |
| Varie selon les catégories d'emploi | 183 | 0,18 | 1 | 0,07 |
| Varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Congé annuel exprimé en jours ou en heures | 687 | 0,69 | 14 | 0,93 |
| Autre disposition | 132 | 0,13 | 2 | 0,13 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-03 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 18 346 | 18,33 | 215 | 14,24 |
| Aucune précision quant à la période requise | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total - Identique pour tous | 77 015 | 76,95 | 1 257 | 83,25 |
| 1 an | 4 595 | 4,59 | 109 | 7,22 |
| 2 ans | 5 553 | 5,55 | 57 | 3,77 |
| 3 ans | 16 378 | 16,36 | 232 | 15,36 |
| 4 ans | 16 145 | 16,13 | 270 | 17,88 |
| 5 ans | 33 694 | 33,67 | 578 | 38,28 |
| 6 ans | 41 | 0,04 | 3 | 0,20 |
| 8 ans | 605 | 0,60 | 7 | 0,46 |
| 10 ans | 4 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| Tous les employés y ont droit | 515 | 0,51 | 10 | 0,66 |
| Varie selon les catégories d'emploi | 503 | 0,50 | 4 | 0,26 |
| Varie au cours de la durée de la convention | 204 | 0,20 | 5 | 0,33 |
| Congé annuel exprimé en jours ou en heures | 3 128 | 3,13 | 12 | 0,79 |
| Autre disposition | 371 | 0,37 | 7 | 0,46 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-04 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 7 389 | 7,38 | 148 | 9,80 |
| **Aucune précision quant à la période requise** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total - Identique pour tous** | 84 614 | 84,54 | 1 311 | 86,82 |
| **0 à 5 ans** | 19 050 | 19,03 | 286 | 18,94 |
| **6 à 10 ans** | 58 254 | 58,21 | 888 | 58,81 |
| **11 à 15 ans** | 7 081 | 7,08 | 128 | 8,48 |
| **16 à 20 ans** | 229 | 0,23 | 9 | 0,60 |
| **21 ans et plus** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Tous les employés y ont droit** | 196 | 0,20 | 9 | 0,60 |
| **Varie selon les catégories d'emploi** | 626 | 0,63 | 6 | 0,40 |
| **Varie au cours de la durée de la convention** | 566 | 0,57 | 10 | 0,66 |
| **Congé annuel exprimé en jours ou en heures** | 6 460 | 6,45 | 21 | 1,39 |
| **Autre disposition** | 231 | 0,23 | 5 | 0,33 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-05 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 21 134 | 21,12 | 421 | 27,88 |
| **Aucune précision quant à la période requise** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total - Identique pour tous** | 71 742 | 71,68 | 1 021 | 67,62 |
| **0 à 10 ans** | 4 302 | 4,30 | 85 | 5,63 |
| **11 à 20 ans** | 59 642 | 59,59 | 839 | 55,56 |
| **21 à 30 ans** | 7 798 | 7,79 | 97 | 6,42 |
| **31 ans et plus** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Tous les employés y ont droit** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Varie selon les catégories d'emploi** | 506 | 0,51 | 5 | 0,33 |
| **Varie au cours de la durée de la convention** | 2 141 | 2,14 | 39 | 2,58 |
| **Congé annuel exprimé en jours ou en heures** | 4 257 | 4,25 | 18 | 1,19 |
| **Autre disposition** | 302 | 0,30 | 6 | 0,40 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-06 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 62 640 | 62,59 | 1 094 | 72,45 |
| **Aucune précision quant à la période requise** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total - Identique pour tous** | 33 291 | 33,26 | 383 | 25,36 |
| **0 à 10 ans** | 387 | 0,39 | 15 | 0,99 |
| **11 à 20 ans** | 5 674 | 5,67 | 93 | 6,16 |
| **21 à 30 ans** | 26 770 | 26,75 | 267 | 17,68 |
| **31 ans et plus** | 460 | 0,46 | 8 | 0,53 |
| **Tous les employés y ont droit** | 11 | 0,01 | 2 | 0,13 |
| **Varie selon les catégories d'emploi** | 351 | 0,35 | 3 | 0,20 |
| **Varie au cours de la durée de la convention** | 494 | 0,49 | 9 | 0,60 |
| **Congé annuel exprimé en jours ou en heures** | 3 147 | 3,14 | 16 | 1,06 |
| **Autre disposition** | 148 | 0,15 | 3 | 0,20 |
| **TOTAL** | 100 082 | 100,00 | 1 510 | 100,00 |

## F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 4 874 | 4,87 | 68 | 4,50 |
| Total - Identique pour tous | 84 869 | 84,80 | 1 350 | 89,40 |
| 1 semaine | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| 2 semaines | 58 | 0,06 | 3 | 0,20 |
| 3 semaines | 907 | 0,91 | 40 | 2,65 |
| 4 semaines | 13 698 | 13,69 | 269 | 17,81 |
| 5 semaines | 36 930 | 36,90 | 657 | 43,51 |
| 5,5 semaines | 141 | 0,14 | 2 | 0,13 |
| 6 semaines | 28 532 | 28,51 | 331 | 21,92 |
| 7 semaines | 4 120 | 4,12 | 37 | 2,45 |
| 8 semaines | 213 | 0,21 | 7 | 0,46 |
| 9 semaines | 269 | 0,27 | 3 | 0,20 |
| Varie selon les catégories d'emploi | 366 | 0,37 | 4 | 0,26 |
| Varie au cours de la durée de la convention | 1 017 | 1,02 | 18 | 1,19 |
| Congé annuel exprimé en jours ou en heures | 7 641 | 7,63 | 39 | 2,58 |
| Autre disposition | 1 315 | 1,31 | 31 | 2,05 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-08 : Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 13 588 | 13,58 | 137 | 9,07 |
| **Pourcentage des gains annuels bruts** | 47 711 | 47,67 | 852 | 56,42 |
| **Salaire au taux régulier** | 20 347 | 20,33 | 265 | 17,55 |
| **Pourcentage des gains annuels bruts ou le salaire au taux régulier ou le plus avantageux des deux** | 17 243 | 17,23 | 226 | 14,97 |
| **Autre disposition** | 1 193 | 1,19 | 30 | 1,99 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-09 : Choix de la période de congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au congé annuel** | 4 960 | 4,96 | 72 | 4,77 |
| **Aucune précision quant au choix de la période** | 280 | 0,28 | 21 | 1,39 |
| **Le choix de toute la période est laissé à la discrétion du salarié** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Le choix d'une partie de la période est laissé à la discrétion du salarié** | 6 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **Le choix de la période est basé seulement sur l'ancienneté du salarié** | 137 | 0,14 | 6 | 0,40 |
| **Le choix de la période est basé sur l'ancienneté et sur les exigences du service** | 76 570 | 76,51 | 1 162 | 76,95 |
| **Le choix de la période est basé seulement sur les exigences du service** | 5 386 | 5,38 | 71 | 4,70 |
| **La période de vacances est identique pour tous les salariés** | 154 | 0,15 | 6 | 0,40 |
| **Une partie du choix est basée sur l'ancienneté et les exigences du service et l'autre partie est identique pour tous** | 8 280 | 8,27 | 95 | 6,29 |
| **Varie selon qu'il y ait fermeture ou non** | 3 957 | 3,95 | 66 | 4,37 |
| **Autre disposition** | 352 | 0,35 | 10 | 0,66 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-10 : Extension[1] du congé annuel payé

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 95 042 | 94,96 | 1 453 | 96,23 |
| **Extension à certaines années d'anniversaire d'emploi** | 1 110 | 1,11 | 24 | 1,59 |
| **Extension à une année particulière d'anniversaire d'emploi** | 605 | 0,60 | 5 | 0,33 |
| **Extension lorsque les congés annuels sont pris dans certaines périodes déterminées dans l'année** | 446 | 0,45 | 4 | 0,26 |
| **Extension lorsque des conditions d'âge sont remplies** | 1 821 | 1,82 | 8 | 0,53 |
| **Extension lorsque des conditions d'âge et d'années de service sont remplies** | 767 | 0,77 | 13 | 0,86 |
| **Autre disposition** | 291 | 0,29 | 3 | 0,20 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Il s'agit de semaines de congé annuel payé accordées en sus des semaines de congé annuel régulières.

## F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant aux jours fériés** | 1 825 | 1,82 | 38 | 2,52 |
| **Aucune disposition quant au congé annuel** | 3 599 | 3,60 | 40 | 2,65 |
| **Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels** | 13 076 | 13,07 | 224 | 14,83 |
| **Congé annuel prolongé ou compensation monétaire** | 24 260 | 24,24 | 441 | 29,21 |
| **Congé annuel prolongé d'une durée équivalente** | 51 290 | 51,25 | 695 | 46,03 |
| **Compensation monétaire** | 4 082 | 4,08 | 64 | 4,24 |
| **Autre disposition** | 1 950 | 1,95 | 8 | 0,53 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-12 : Nombre de jours fériés et mobiles

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 1 825 | 1,82 | 38 | 2,52 |
| **Nombre de jours précisé dans la convention** | 86 806 | 86,73 | 1 303 | 86,29 |
| **Varie selon les catégories d'emploi** | 1 102 | 1,10 | 20 | 1,32 |
| **Varie au cours de la durée de la convention** | 4 454 | 4,45 | 30 | 1,99 |
| **Varie selon l'ancienneté** | 1 707 | 1,71 | 29 | 1,92 |
| **Autre disposition** | 4 188 | 4,18 | 90 | 5,96 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-12-a : Nombre de jours fériés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 1 825 | 1,82 | 38 | 2,52 |
| **Total - Nombre de jours précisé dans la convention** | 86 806 | 86,73 | 1 303 | 86,29 |
| **0 à 5 jours** | 511 | 0,51 | 15 | 0,99 |
| **6 à 10 jours** | 32 917 | 32,89 | 526 | 34,83 |
| **11 à 15 jours** | 52 268 | 52,23 | 729 | 48,28 |
| **16 jours et plus** | 1 110 | 1,11 | 33 | 2,19 |
| **Total - Nombre de jours varie[1] selon les catégories d'emploi** | 1 102 | 1,10 | 20 | 1,32 |
| **0 à 5 jours** | 197 | 0,20 | 3 | 0,20 |
| **6 à 10 jours** | 524 | 0,52 | 10 | 0,66 |
| **11 à 15 jours** | 375 | 0,37 | 6 | 0,40 |
| **16 jours et plus** | 6 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **Total - Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention** | 4 454 | 4,45 | 30 | 1,99 |
| **0 à 5 jours** | 45 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **6 à 10 jours** | 3 127 | 3,12 | 10 | 0,66 |
| **11 à 15 jours** | 1 282 | 1,28 | 19 | 1,26 |
| **16 jours et plus** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total - Nombre de jours varie selon l'ancienneté** | 1 707 | 1,71 | 29 | 1,92 |
| **8 jours** | 697 | 0,70 | 11 | 0,73 |
| **9 jours** | 173 | 0,17 | 4 | 0,26 |
| **10 jours** | 267 | 0,27 | 7 | 0,46 |
| **11 jours** | 344 | 0,34 | 4 | 0,26 |
| **12 jours** | 200 | 0,20 | 2 | 0,13 |
| **13 jours** | 26 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **Autre disposition** | 4 188 | 4,18 | 90 | 5,96 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

## F-12-b : Nombre de jours mobiles

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 1 825 | 1,82 | 38 | 2,52 |
| **Total - Nombre de jours précisé dans la convention** | 86 806 | 86,73 | 1 303 | 86,29 |
| **0 jour** | 48 016 | 47,98 | 699 | 46,29 |
| **1 jour** | 10 464 | 10,46 | 144 | 9,54 |
| **2 jours** | 9 045 | 9,04 | 143 | 9,47 |
| **3 jours** | 11 377 | 11,37 | 193 | 12,78 |
| **4 jours** | 3 193 | 3,19 | 54 | 3,58 |
| **5 jours** | 3 810 | 3,81 | 50 | 3,31 |
| **6 jours** | 502 | 0,50 | 10 | 0,66 |
| **7 jours** | 252 | 0,25 | 4 | 0,26 |
| **8 jours** | 15 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **9 jours** | 16 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **10 jours** | 48 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **12 jours** | 46 | 0,05 | 2 | 0,13 |
| **15 jours** | 22 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **Nombre de jours varie selon les catégories d'emploi** | 1 102 | 1,10 | 20 | 1,32 |
| **Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention** | 4 454 | 4,45 | 30 | 1,99 |
| **Nombre de jours varie selon l'ancienneté** | 1 707 | 1,71 | 29 | 1,92 |
| **Autre disposition** | 4 188 | 4,18 | 90 | 5,96 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-12-c : Nombre de demi-journées

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 1 825 | 1,82 | 38 | 2,52 |
| **Total - Nombre de demi-journées précisé dans la convention** | 86 806 | 86,73 | 1 303 | 86,29 |
| **0 demi-journée** | 83 857 | 83,79 | 1 253 | 82,98 |
| **1 demi-journée** | 701 | 0,70 | 11 | 0,73 |
| **2 demi-journées** | 2 048 | 2,05 | 38 | 2,52 |
| **3 demi-journées** | 200 | 0,20 | 1 | 0,07 |
| **Nombre de demi-journées varie selon les catégories d'emploi** | 1 102 | 1,10 | 20 | 1,32 |
| **Nombre de demi-journées varie au cours de la durée de la convention** | 4 454 | 4,45 | 30 | 1,99 |
| **Nombre de demi-journées varie selon l'ancienneté** | 1 707 | 1,71 | 29 | 1,92 |
| **Autre disposition** | 4 188 | 4,18 | 90 | 5,96 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-a : Identification des jours fériés – 1er janvier, jour de l'An

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 15 050 | 15,04 | 198 | 13,11 |
| Disposition | 85 032 | 84,96 | 1 312 | 86,89 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-b : Identification des jours fériés – 2 janvier, lendemain du jour de l'An

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 35 934 | 35,90 | 503 | 33,31 |
| Disposition | 64 148 | 64,10 | 1 007 | 66,69 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-c : Identification des jours fériés – Vendredi saint

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 39 525 | 39,49 | 610 | 40,40 |
| Disposition | 60 557 | 60,51 | 900 | 59,60 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-d : Identification des jours fériés – Lundi de Pâques

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 36 926 | 36,90 | 543 | 35,96 |
| Disposition | 63 156 | 63,10 | 967 | 64,04 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-e : Identification des jours fériés – 1er mai

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 98 394 | 98,31 | 1 466 | 97,09 |
| Disposition | 1 688 | 1,69 | 44 | 2,91 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-f : Identification des jours fériés – le 1er lundi de mai

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 100 070 | 99,99 | 1509 | 99,93 |
| Disposition | 12 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1510** | **100,00** |

## F-13-g : Identification des jours fériés – Fête de Dollard, Fête de la Reine, Fête des Patriotes

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 20 746 | 20,73 | 284 | 18,81 |
| Disposition | 79 336 | 79,27 | 1 226 | 81,19 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-h : Identification des jours fériés – 24 juin, jour de la fête nationale, Saint-Jean-Baptiste

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 3 132 | 3,13 | 73 | 4,83 |
| Disposition | 96 950 | 96,87 | 1 437 | 95,17 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-i : Identification des jours fériés – 1er juillet, Fête de la Confédération, Fête du Canada

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 6 752 | 6,75 | 121 | 8,01 |
| Disposition | 93 330 | 93,25 | 1 389 | 91,99 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-j : Identification des jours fériés – Le 1er lundi d'août

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 95 221 | 95,14 | 1 472 | 97,48 |
| Disposition | 4 861 | 4,86 | 38 | 2,52 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-k : Identification des jours fériés – Fête du Travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 3 884 | 3,88 | 82 | 5,43 |
| Disposition | 96 198 | 96,12 | 1 428 | 94,57 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-l : Identification des jours fériés – Fête de l'Action de grâces

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 15 192 | 15,18 | 233 | 15,43 |
| Disposition | 84 890 | 84,82 | 1 277 | 84,57 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-m : Identification des jours fériés – 24 décembre, veille de Noël

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 56 971 | 56,92 | 881 | 58,34 |
| Disposition | 43 111 | 43,08 | 629 | 41,66 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-n : Identification des jours fériés – 25 décembre, Noël

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 15 324 | 15,31 | 201 | 13,31 |
| Disposition | 84 758 | 84,69 | 1 309 | 86,69 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-o : Identification des jours fériés – 26 décembre, lendemain de Noël

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 38 804 | 38,77 | 530 | 35,10 |
| Disposition | 61 278 | 61,23 | 980 | 64,90 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-p : Identification des jours fériés – 31 décembre, veille du jour de l'An

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 59 700 | 59,65 | 919 | 60,86 |
| Disposition | 40 382 | 40,35 | 591 | 39,14 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-q : Identification des jours fériés – 24 décembre au 2 janvier

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 89 559 | 89,49 | 1 416 | 93,77 |
| Disposition | 10 523 | 10,51 | 94 | 6,23 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-r : Identification des jours fériés – Jour d'anniversaire du salarié

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 93 320 | 93,24 | 1 399 | 92,65 |
| Disposition | 6 762 | 6,76 | 111 | 7,35 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-13-s : Identification des jours fériés – Autres jours fériés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 59 659 | 59,61 | 952 | 63,05 |
| Disposition | 40 423 | 40,39 | 558 | 36,95 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-14 : Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant aux jours fériés** | 1 825 | 1,82 | 38 | 2,52 |
| **Aucune précision quant aux conditions d'admissibilité** | 19 905 | 19,89 | 361 | 23,91 |
| **Présence du salarié au cours du quart régulier précédant le jour férié** | 160 | 0,16 | 6 | 0,40 |
| **Présence du salarié au cours du quart régulier suivant le jour férié** | 307 | 0,31 | 4 | 0,26 |
| **Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant ou suivant le jour férié** | 13 729 | 13,72 | 191 | 12,65 |
| **Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant et suivant le jour férié** | 61 877 | 61,83 | 876 | 58,01 |
| **Autre disposition** | 2 279 | 2,28 | 34 | 2,25 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-15 : Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 1 825 | 1,82 | 38 | 2,52 |
| **Aucune précision quant à la période de service requise** | 19 608 | 19,59 | 231 | 15,30 |
| **Total - Jours ouvrables** | 8 462 | 8,46 | 116 | 7,68 |
| **0 à 20 jours ouvrables** | 1 200 | 1,20 | 11 | 0,73 |
| **21 à 40 jours ouvrables** | 3 071 | 3,07 | 26 | 1,72 |
| **41 à 60 jours ouvrables** | 4 191 | 4,19 | 79 | 5,23 |
| **61 jours ouvrables et plus** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total - Jours de calendrier** | 5 636 | 5,63 | 38 | 2,52 |
| **10 jours de calendrier** | 16 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **15 jours de calendrier** | 102 | 0,10 | 3 | 0,20 |
| **20 jours de calendrier** | 180 | 0,18 | 2 | 0,13 |
| **30 jours de calendrier** | 5 028 | 5,02 | 25 | 1,66 |
| **60 jours de calendrier** | 310 | 0,31 | 7 | 0,46 |
| **Total - Semaines** | 107 | 0,11 | 1 | 0,07 |
| **6 semaines** | 107 | 0,11 | 1 | 0,07 |
| **Total - Mois** | 423 | 0,42 | 11 | 0,73 |
| **1 mois** | 90 | 0,09 | 6 | 0,40 |
| **2 mois** | 5 | 0,33 | 1 | 0,07 |
| **3 mois** | 328 | 0,33 | 4 | 0,26 |
| **Total - Année** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Aucun minimum requis** | 39 857 | 39,82 | 706 | 46,75 |
| **Égale à la période de probation** | 22 995 | 22,98 | 350 | 23,18 |
| **Autre disposition** | 1 169 | 1,17 | 19 | 1,26 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-16 : Jour férié coïncidant avec un jour de repos

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant aux jours fériés** | 1 825 | 1,82 | 38 | 2,52 |
| **Aucune précision quant aux jours fériés coïncidant avec un jour de repos** | 20 072 | 20,06 | 312 | 20,66 |
| **Congé payé remis un autre jour ouvrable ou compensation monétaire** | 6 903 | 6,90 | 115 | 7,62 |
| **Congé payé remis un autre jour ouvrable** | 61 341 | 61,29 | 939 | 62,19 |
| **Compensation monétaire équivalente à une journée régulière de travail** | 3 913 | 3,91 | 54 | 3,58 |
| **Perte du congé payé** | 40 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **Varie selon les jours fériés considérés** | 3 134 | 3,13 | 27 | 1,79 |
| **Autre disposition** | 2 854 | 2,85 | 24 | 1,59 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-17 : Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au congé** | 1 199 | 1,20 | 29 | 1,92 |
| **Aucune précision quant à la durée** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total - Jour(s) ouvrable(s)** | 46 262 | 46,22 | 770 | 50,99 |
| **1 jour ouvrable** | 1 358 | 1,36 | 13 | 0,86 |
| **2 jours ouvrables** | 905 | 0,90 | 6 | 0,40 |
| **3 jours ouvrables** | 2 927 | 2,92 | 39 | 2,58 |
| **4 jours ouvrables** | 1 559 | 1,56 | 29 | 1,92 |
| **5 jours ouvrables** | 36 403 | 36,37 | 639 | 42,32 |
| **6 jours ouvrables** | 882 | 0,88 | 6 | 0,40 |
| **7 jours ouvrables** | 1 411 | 1,41 | 25 | 1,66 |
| **8 jours ouvrables** | 51 | 0,05 | 3 | 0,20 |
| **10 jours ouvrables** | 766 | 0,77 | 10 | 0,66 |
| **Total - Jour(s) de calendrier** | 41 947 | 41,91 | 620 | 41,06 |
| **1 jour de calendrier** | 30 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **2 jours de calendrier** | 250 | 0,25 | 2 | 0,13 |
| **3 jours de calendrier** | 645 | 0,64 | 31 | 2,05 |
| **4 jours de calendrier** | 1 017 | 1,02 | 18 | 1,19 |
| **5 jours de calendrier** | 22 986 | 22,97 | 437 | 28,94 |
| **6 jours de calendrier** | 488 | 0,49 | 6 | 0,40 |
| **7 jours de calendrier** | 15 978 | 15,96 | 117 | 7,75 |
| **8 jours de calendrier** | 7 | 0,01 | 2 | 0,13 |
| **10 jours de calendrier** | 225 | 0,22 | 1 | 0,07 |
| **14 jours de calendrier** | 321 | 0,32 | 5 | 0,33 |
| **Varie selon les liens de parenté** | 1 056 | 1,06 | 23 | 1,52 |
| **Autre disposition**[1] | 9 618 | 9,61 | 68 | 4,50 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. On y retrouve, la plupart du temps, un nombre maximum de jours à l'intérieur d'une période définie.

## F-18 : Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition quant au congé | 1 199 | 1,20 | 29 | 1,92 |
| Aucune précision quant à la durée | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total - Jour(s) ouvrable(s) | 27 987 | 27,96 | 422 | 27,95 |
| 1 jour ouvrable | 1 357 | 1,36 | 15 | 0,99 |
| 2 jours ouvrables | 2 156 | 2,15 | 20 | 1,32 |
| 3 jours ouvrables | 18 526 | 18,51 | 281 | 18,61 |
| 4 jours ouvrables | 1 796 | 1,79 | 28 | 1,85 |
| 5 jours ouvrables | 3 991 | 3,99 | 74 | 4,90 |
| 6 jours ouvrables | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| 7 jours ouvrables | 135 | 0,13 | 2 | 0,13 |
| 8 jours ouvrables | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| Total - Jour(s) de calendrier | 35 035 | 35,01 | 557 | 36,89 |
| 1 jour de calendrier | 42 | 0,04 | 3 | 0,20 |
| 2 jours de calendrier | 434 | 0,43 | 8 | 0,53 |
| 3 jours de calendrier | 26 869 | 26,85 | 428 | 28,34 |
| 4 jours de calendrier | 2 159 | 2,16 | 36 | 2,38 |
| 5 jours de calendrier | 5 127 | 5,12 | 76 | 5,03 |
| 7 jours de calendrier | 403 | 0,40 | 5 | 0,33 |
| 8 jours de calendrier | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| Varie selon les liens de parenté | 27 110 | 27,09 | 424 | 28,08 |
| Autre disposition | 8 751 | 8,74 | 78 | 5,17 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-19 : Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition quant au congé | 20 270 | 20,25 | 360 | 23,84 |
| Aucune précision quant à la durée | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total - Jour(s) ouvrable(s) | 28 589 | 28,57 | 429 | 28,41 |
| 1 jour ouvrable | 14 119 | 14,11 | 213 | 14,11 |
| 2 jours ouvrables | 2 818 | 2,82 | 61 | 4,04 |
| 3 jours ouvrables | 4 063 | 4,06 | 70 | 4,64 |
| 4 jours ouvrables | 924 | 0,92 | 5 | 0,33 |
| 5 jours ouvrables | 6 535 | 6,53 | 77 | 5,10 |
| 7 jours ouvrables | 128 | 0,13 | 2 | 0,13 |
| 10 jours ouvrables | 2 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| Total - Jour(s) de calendrier | 47 072 | 47,03 | 702 | 46,49 |
| 1 jour de calendrier | 31 639 | 31,61 | 490 | 32,45 |
| 2 jours de calendrier | 4 101 | 4,10 | 67 | 4,44 |
| 3 jours de calendrier | 2 974 | 2,97 | 42 | 2,78 |
| 4 jours de calendrier | 1 177 | 1,18 | 12 | 0,79 |
| 5 jours de calendrier | 602 | 0,60 | 31 | 2,05 |
| 7 jours de calendrier | 6 573 | 6,57 | 59 | 3,91 |
| 8 jours de calendrier | 6 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| Varie selon l'ancienneté du salarié | 385 | 0,38 | 8 | 0,53 |
| Autre disposition | 3 766 | 3,76 | 11 | 0,73 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-20 : Congé payé en cas de divorce du salarié

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition quant au congé | 98 891 | 98,81 | 1 455 | 96,36 |
| Aucune précision quant à la durée | 15 | 0,01 | 4 | 0,26 |
| Total - Jour(s) ouvrable(s) | 347 | 0,35 | 18 | 1,19 |
| 1 jour ouvrable | 121 | 0,12 | 9 | 0,60 |
| 2 jours ouvrables | 83 | 0,08 | 4 | 0,26 |
| 3 jours ouvrables | 143 | 0,14 | 5 | 0,33 |
| Total - Jour(s) de calendrier | 810 | 0,81 | 30 | 1,99 |
| 1 jour de calendrier | 505 | 0,50 | 20 | 1,32 |
| 2 jours de calendrier | 265 | 0,26 | 6 | 0,40 |
| 3 jours de calendrier | 35 | 0,03 | 3 | 0,20 |
| 7 jours de calendrier | 5 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| Autre disposition | 19 | 0,02 | 3 | 0,20 |
| TOTAL | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-21 : Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au congé** | 7 915 | 7,91 | 143 | 9,47 |
| **Aucune précision quant à la durée** | 76 | 0,08 | 5 | 0,33 |
| **Total - Jour(s) ouvrable(s)** | 75 420 | 75,36 | 1 191 | 78,87 |
| **1 jour ouvrable** | 180 | 0,18 | 6 | 0,40 |
| **2 jours ouvrables** | 58 582 | 58,53 | 925 | 61,26 |
| **3 jours ouvrables** | 7 267 | 7,26 | 98 | 6,49 |
| **4 jours ouvrables** | 527 | 0,53 | 10 | 0,66 |
| **5 jours ouvrables** | 8 288 | 8,28 | 132 | 8,74 |
| **6 jours ouvrables** | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **10 jours ouvrables** | 43 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **15 jours ouvrables** | 2 | 0,00 | 2 | 0,13 |
| **20 jours ouvrables** | 530 | 0,53 | 16 | 1,06 |
| **Total - Jour(s) de calendrier** | 3 570 | 3,57 | 100 | 6,62 |
| **1 jour de calendrier** | 241 | 0,24 | 13 | 0,86 |
| **2 jours de calendrier** | 1 560 | 1,56 | 51 | 3,38 |
| **3 jours de calendrier** | 1 158 | 1,16 | 20 | 1,32 |
| **4 jours de calendrier** | 113 | 0,11 | 2 | 0,13 |
| **5 jours de calendrier** | 431 | 0,43 | 11 | 0,73 |
| **7 jours de calendrier** | 45 | 0,04 | 2 | 0,13 |
| **10 jours de calendrier** | 22 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **Varie selon les événements considérés** | 9 278 | 9,27 | 57 | 3,77 |
| **Autre disposition[1]** | 3 823 | 3,82 | 14 | 0,93 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Cette catégorie correspond à des données exprimées en heures pour la majorité des cas.

## F-22 : Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'existence du comité** | 98 354 | 98,27 | 1 495 | 99,01 |
| **Aucune précision sur le caractère du comité** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Comité conjoint décisionnel** | 656 | 0,66 | 4 | 0,26 |
| **Comité conjoint consultatif** | 1 072 | 1,07 | 11 | 0,73 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-23 : Existence ou non d'une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 96 087 | 96,01 | 1 463 | 96,89 |
| **Disposition** | 3 995 | 3,99 | 47 | 3,11 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-24 : Responsabilité du programme de conciliation travail-famille

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition sur l'existence d'un programme** | 96 087 | 96,01 | 1 463 | 96,89 |
| **Aucune précision sur la responsabilité du programme** | 3 745 | 3,74 | 46 | 3,05 |
| **Responsabilité patronale** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Responsabilité conjointe, patronale et syndicale** | 250 | 0,25 | 1 | 0,07 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-25 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition quant au congé | 12 883 | 12,87 | 284 | 18,81 |
| Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour | 5 091 | 5,09 | 64 | 4,24 |
| Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour | 80 629 | 80,56 | 1 136 | 75,23 |
| Congé non payé | 1 143 | 1,14 | 17 | 1,13 |
| Autre disposition | 336 | 0,34 | 9 | 0,60 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-26 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition quant au congé | 40 353 | 40,32 | 691 | 45,76 |
| Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour | 4 914 | 4,91 | 61 | 4,04 |
| Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour | 53 933 | 53,89 | 734 | 48,61 |
| Congé non payé | 786 | 0,79 | 19 | 1,26 |
| Autre disposition | 96 | 0,10 | 5 | 0,33 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-27 : Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au congé de maternité** | 10 095 | 10,09 | 259 | 17,15 |
| **Aucune précision quant au minimum de service requis** | 25 243 | 25,22 | 224 | 14,83 |
| **Total - Service requis précisé dans la convention** | 776 | 0,78 | 31 | 2,05 |
| **12 semaines** | 74 | 0,07 | 1 | 0,07 |
| **13 semaines** | 22 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **20 semaines** | 477 | 0,48 | 19 | 1,26 |
| **26 semaines** | 92 | 0,09 | 2 | 0,13 |
| **52 semaines** | 111 | 0,11 | 8 | 0,53 |
| **Aucun minimum n'est requis** | 25 141 | 25,12 | 399 | 26,42 |
| **Durée établie selon la Loi sur les normes du travail** | 36 606 | 36,58 | 571 | 37,81 |
| **Égale à la période de probation** | 2 221 | 2,22 | 26 | 1,72 |
| **Autre disposition** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-28 : Durée du congé de maternité

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au congé de maternité** | 10 095 | 10,09 | 259 | 17,15 |
| **Aucune précision quant à la durée** | 11 700 | 11,69 | 185 | 12,25 |
| **Total - Durée précisée dans la convention** | 72 736 | 72,68 | 1 021 | 67,62 |
| **17 semaines** | 90 | 0,09 | 4 | 0,26 |
| **18 semaines** | 52 850 | 52,81 | 778 | 51,52 |
| **20 semaines** | 11 661 | 11,65 | 148 | 9,80 |
| **21 semaines** | 4 067 | 4,06 | 21 | 1,39 |
| **22 semaines** | 280 | 0,28 | 2 | 0,13 |
| **24 semaines** | 45 | 0,04 | 2 | 0,13 |
| **25 semaines** | 967 | 0,97 | 9 | 0,60 |
| **26 semaines** | 409 | 0,41 | 10 | 0,66 |
| **27 semaines** | 798 | 0,80 | 19 | 1,26 |
| **28 semaines** | 151 | 0,15 | 1 | 0,07 |
| **30 semaines** | 301 | 0,30 | 3 | 0,20 |
| **34 semaines** | 12 | 0,01 | 2 | 0,13 |
| **36 semaines** | 30 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **37 semaines** | 3 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **50 semaines** | 45 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **52 semaines** | 977 | 0,98 | 18 | 1,19 |
| **70 semaines** | 50 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **Varie selon le nombre d'années d'ancienneté** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Autre disposition** | 5 551 | 5,55 | 45 | 2,98 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-29 : Rémunération au cours du congé de maternité

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au congé** | 10 095 | 10,09 | 259 | 17,15 |
| **Aucune précision quant à la rémunération** | 8 666 | 8,66 | 140 | 9,27 |
| **Rémunération totale pendant une portion du congé de maternité** | 304 | 0,30 | 7 | 0,46 |
| **Rémunération totale pendant toute la durée du congé de maternité** | 5 | 0,00 | 2 | 0,13 |
| **Rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité** | 1 829 | 1,83 | 7 | 0,46 |
| **Rémunération partielle pendant toute la durée du congé de maternité** | 50 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **Utilisation des congés de maladie accumulés en plus de la rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Utilisation possible des congés de maladie accumulés sans autre forme de rémunération** | 34 | 0,03 | 4 | 0,26 |
| **Aucune rémunération pendant le congé de maternité** | 46 224 | 46,19 | 806 | 53,38 |
| **Varie selon le nombre d'années d'ancienneté** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Varie selon l'accessibilité au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)** | 32 744 | 32,72 | 281 | 18,61 |
| **Versement d'un montant forfaitaire** | 107 | 0,11 | 2 | 0,13 |
| **Autre disposition** | 24 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-30 : Ancienneté pendant le congé de maternité

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au congé** | 10 095 | 10,09 | 259 | 17,15 |
| **Aucune précision quant à l'ancienneté** | 9 987 | 9,98 | 88 | 5,83 |
| **Cumul entier de l'ancienneté** | 79 814 | 79,75 | 1 160 | 76,82 |
| **Cumul partiel de l'ancienneté** | 141 | 0,14 | 2 | 0,13 |
| **Maintien de l'ancienneté** | 45 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **Autre disposition** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-31 : Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au congé** | 10 095 | 10,09 | 259 | 17,15 |
| **Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux** | 13 305 | 13,29 | 193 | 12,78 |
| **Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur** | 58 232 | 58,18 | 888 | 58,81 |
| **Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur** | 18 394 | 18,38 | 169 | 11,19 |
| **Acune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Autre disposition** | 56 | 0,06 | 1 | 0,07 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-32 : Rémunération au cours du congé parental

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition sur le congé parental** | 15 241 | 15,23 | 370 | 24,50 |
| **Aucune précision quant à la rémunération** | 5 604 | 5,60 | 95 | 6,29 |
| **Rémunération totale pendant toute la durée du congé** | 10 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **Rémunération totale pendant une partie du congé** | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **Rémunération partielle pendant toute la durée du congé** | 13 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **Rémunération partielle pendant une partie du congé** | 2 710 | 2,71 | 9 | 0,60 |
| **Aucune rémunération pendant le congé** | 75 188 | 75,13 | 1 015 | 67,22 |
| **Autre disposition** | 1 296 | 1,29 | 18 | 1,19 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## F-33 : Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition sur le congé parental** | 15 241 | 15,23 | 370 | 24,50 |
| **Aucune précision quant à la contribution de l'employeur** | 44 453 | 44,42 | 684 | 45,30 |
| **Contribution totale de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur** | 18 173 | 18,16 | 233 | 15,43 |
| **Contribution totale de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur** | 13 040 | 13,03 | 109 | 7,22 |
| **Contribution partielle de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur** | 2 704 | 2,70 | 19 | 1,26 |
| **Contribution partielle de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur** | 3 470 | 3,47 | 47 | 3,11 |
| **Aucune contribution de l'employeur** | 2 916 | 2,91 | 44 | 2,91 |
| **Autre disposition** | 85 | 0,08 | 4 | 0,26 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au congé de maladie** | 26 436 | 26,41 | 386 | 25,56 |
| **Aucune précision quant au mode d'acquisition** | 310 | 0,31 | 5 | 0,33 |
| **Total - Cumul par mois de service** | 6 880 | 6,87 | 133 | 8,81 |
| **0 à 6 jours par année** | 2 480 | 2,48 | 53 | 3,51 |
| **6,5 à 12 jours par année** | 3 352 | 3,35 | 71 | 4,70 |
| **Plus de 12 jours par année** | 1 048 | 1,05 | 9 | 0,60 |
| **Total - Nombre fixe par année** | 19 277 | 19,26 | 389 | 25,76 |
| **0 à 5 jours** | 8 162 | 8,16 | 178 | 11,79 |
| **5,5 à 10 jours** | 10 310 | 10,30 | 184 | 12,19 |
| **10,5 à 15 jours** | 801 | 0,80 | 26 | 1,72 |
| **16 jours et plus** | 4 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **Varie selon l'ancienneté des salariés** | 7 313 | 7,31 | 102 | 6,75 |
| **Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque** | 3 444 | 3,44 | 14 | 0,93 |
| **Varie selon les catégories d'emploi** | 765 | 0,76 | 13 | 0,86 |
| **Varie au cours de la durée de la convention** | 2 583 | 2,58 | 44 | 2,91 |
| **Aucun mode d'acquisition** | 2 986 | 2,98 | 51 | 3,38 |
| **Exprimé en heures** | 24 034 | 24,01 | 286 | 18,94 |
| **Autre disposition** | 6 054 | 6,05 | 87 | 5,76 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-02 : Accumulation maximale des congés de maladie

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant aux congés de maladie** | 26 436 | 26,41 | 386 | 25,56 |
| **Aucune précision quant à l'accumulation des congés** | 2 125 | 2,12 | 49 | 3,25 |
| **Total - Accumulation maximale précisée dans la convention** | 1 825 | 1,82 | 54 | 3,58 |
| **5 jours** | 149 | 0,15 | 3 | 0,20 |
| **6 jours** | 17 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **7 jours** | 35 | 0,03 | 2 | 0,13 |
| **8 jours** | 66 | 0,07 | 3 | 0,20 |
| **9 jours** | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **10 jours** | 133 | 0,13 | 5 | 0,33 |
| **11 jours** | 40 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **12 jours** | 64 | 0,06 | 2 | 0,13 |
| **13 jours** | 9 | 0,01 | 2 | 0,13 |
| **14 jours** | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **15 jours** | 137 | 0,14 | 3 | 0,20 |
| **16 jours** | 8 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **17 jours** | 15 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **18 jours** | 13 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **20 jours** | 198 | 0,20 | 6 | 0,40 |
| **21 jours** | 4 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **22 jours** | 212 | 0,21 | 1 | 0,07 |
| **24 jours** | 30 | 0,03 | 2 | 0,13 |
| **25 jours** | 30 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **30 jours** | 118 | 0,12 | 1 | 0,07 |
| **40 jours** | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **42 jours** | 97 | 0,10 | 1 | 0,07 |
| **45 jours** | 15 | 0,01 | 2 | 0,13 |
| **50 jours** | 34 | 0,03 | 2 | 0,13 |
| **60 jours** | 48 | 0,05 | 4 | 0,26 |
| **75 jours** | 150 | 0,15 | 1 | 0,07 |
| **80 jours** | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **120 jours** | 42 | 0,04 | 2 | 0,13 |
| **180 jours** | 90 | 0,09 | 1 | 0,07 |
| **Aucune accumulation maximale** | 1 573 | 1,57 | 12 | 0,79 |
| **Sans objet, journées non cumulatives** | 66 067 | 66,01 | 973 | 64,44 |
| **Autre disposition** | 2 056 | 2,05 | 36 | 2,38 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-03 : Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite du salarié

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant aux congés de maladie** | 26 436 | 26,41 | 386 | 25,56 |
| **Aucune précision quant au remboursement des congés** | 4 817 | 4,81 | 120 | 7,95 |
| **Sans objet, journées non cumulatives** | 66 122 | 66,07 | 975 | 64,57 |
| **Remboursement complet en congés seulement** | 64 | 0,06 | 3 | 0,20 |
| **Remboursement complet en espèces seulement** | 7 | 0,01 | 3 | 0,20 |
| **Remboursement complet en congés ou partiel en espèces, au choix du salarié** | 707 | 0,71 | 1 | 0,07 |
| **Remboursement complet en congés ou en espèces, au choix du salarié** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Remboursement partiel en congés ou en espèces, au choix du salarié** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Remboursement partiel en congés seulement** | 122 | 0,12 | 2 | 0,13 |
| **Remboursement partiel en espèces seulement** | 145 | 0,14 | 6 | 0,40 |
| **Autre disposition** | 1 662 | 1,66 | 14 | 0,93 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-04 : Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'assurance salaire** | 29 556 | 29,53 | 629 | 41,66 |
| **Aucune précision quant à la durée du délai** | 48 471 | 48,43 | 668 | 44,24 |
| **Total - Jour(s) ouvrable(s)** | 6 465 | 6,46 | 52 | 3,44 |
| **1 jour ouvrable** | 493 | 0,49 | 5 | 0,33 |
| **2 jours ouvrables** | 435 | 0,43 | 5 | 0,33 |
| **3 jours ouvrables** | 1 113 | 1,11 | 6 | 0,40 |
| **4 jours ouvrables** | 2 085 | 2,08 | 7 | 0,46 |
| **5 jours ouvrables** | 1 561 | 1,56 | 18 | 1,19 |
| **6 jours ouvrables** | 46 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **7 jours ouvrables** | 146 | 0,15 | 4 | 0,26 |
| **10 jours ouvrables** | 14 | 0,01 | 2 | 0,13 |
| **11 jours ouvrables** | 11 | 0,01 | 2 | 0,13 |
| **20 jours ouvrables** | 561 | 0,56 | 2 | 0,13 |
| **Total - Jour(s) de calendrier** | 2 762 | 2,76 | 57 | 3,77 |
| **3 jours de calendrier** | 421 | 0,42 | 8 | 0,53 |
| **4 jours de calendrier** | 155 | 0,15 | 2 | 0,13 |
| **5 jours de calendrier** | 39 | 0,04 | 2 | 0,13 |
| **6 jours de calendrier** | 70 | 0,07 | 1 | 0,07 |
| **7 jours de calendrier** | 295 | 0,29 | 7 | 0,46 |
| **10 jours de calendrier** | 7 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **14 jours de calendrier** | 1 409 | 1,41 | 32 | 2,12 |
| **15 jours de calendrier** | 155 | 0,15 | 2 | 0,13 |
| **30 jours de calendrier** | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **31 jours de calendrier** | 210 | 0,21 | 1 | 0,07 |
| **Aucun délai de carence** | 1 269 | 1,27 | 5 | 0,33 |
| **Délai varie si maladie ou accident** | 7 960 | 7,95 | 86 | 5,70 |
| **Autre disposition** | 3 599 | 3,60 | 13 | 0,86 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-05 : Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'assurance salaire** | 29 556 | 29,53 | 629 | 41,66 |
| **Aucune disposition quant aux congés de maladie** | 16 274 | 16,26 | 182 | 12,05 |
| **Aucune précision quant à la relation congés de maladie et assurance salaire** | 34 492 | 34,46 | 500 | 33,11 |
| **Congés de maladie accordés en même temps que l'assurance salaire** | 384 | 0,38 | 9 | 0,60 |
| **Délai de carence fixe pour le versement des indemnités, comblé par des congés de maladie** | 8 945 | 8,94 | 116 | 7,68 |
| **Assurance salaire versée à compter de l'épuisement des congés de maladie** | 3 140 | 3,14 | 12 | 0,79 |
| **Congés de maladie servant exclusivement à combler le délai de carence** | 4 531 | 4,53 | 52 | 3,44 |
| **Autre disposition** | 2 760 | 2,76 | 10 | 0,66 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'assurance salaire** | 29 556 | 29,53 | 629 | 41,66 |
| **Aucune précision quant à la contribution de l'employeur** | 16 424 | 16,41 | 154 | 10,20 |
| **Total - Pourcentage de la contribution précisé dans la convention** | 42 804 | 42,77 | 583 | 38,61 |
| **25 %** | 50 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **35 %** | 9 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **40 %** | 863 | 0,86 | 25 | 1,66 |
| **45 %** | 225 | 0,22 | 1 | 0,07 |
| **48 %** | 9 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **50 %** | 21 433 | 21,42 | 327 | 21,66 |
| **50,98 %** | 954 | 0,95 | 4 | 0,26 |
| **52,5 %** | 40 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **55 %** | 420 | 0,42 | 6 | 0,40 |
| **58 %** | 46 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **60 %** | 1 270 | 1,27 | 24 | 1,59 |
| **63 %** | 40 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **65 %** | 367 | 0,37 | 6 | 0,40 |
| **66,67 %** | 28 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **70 %** | 454 | 0,45 | 9 | 0,60 |
| **75 %** | 892 | 0,89 | 15 | 0,99 |
| **80 %** | 1 542 | 1,54 | 35 | 2,32 |
| **81 %** | 296 | 0,30 | 1 | 0,07 |
| **84 %** | 18 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **85 %** | 235 | 0,23 | 1 | 0,07 |
| **87 %** | 682 | 0,68 | 2 | 0,13 |
| **90 %** | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **100 %** | 12 906 | 12,90 | 118 | 7,81 |
| **Montant fixe par salarié** | 2 629 | 2,63 | 33 | 2,19 |
| **Montant varie selon le statut civil du salarié** | 619 | 0,62 | 16 | 1,06 |
| **Pourcentage varie selon le statut civil du salarié** | 351 | 0,35 | 2 | 0,13 |
| **Aucune contribution** | 4 231 | 4,23 | 65 | 4,30 |
| **Autre disposition** | 3 468 | 3,47 | 28 | 1,85 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-07 : Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'assurance salaire** | 29 556 | 29,53 | 629 | 41,66 |
| **Aucune précision quant à la période** | 42 089 | 42,05 | 645 | 42,72 |
| **Total - Période maximale précisée dans la convention** | 24 914 | 24,89 | 227 | 15,03 |
| **2 semaines** | 27 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **10 semaines** | 34 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **12 semaines** | 22 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **13 semaines** | 15 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **15 semaines** | 1 651 | 1,65 | 17 | 1,13 |
| **16 semaines** | 72 | 0,07 | 2 | 0,13 |
| **17 semaines** | 4 181 | 4,18 | 43 | 2,85 |
| **18 semaines** | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **22 semaines** | 210 | 0,21 | 1 | 0,07 |
| **24 semaines** | 1 230 | 1,23 | 26 | 1,72 |
| **25 semaines** | 1 148 | 1,15 | 4 | 0,26 |
| **26 semaines** | 10 169 | 10,16 | 85 | 5,63 |
| **52 semaines** | 2 080 | 2,08 | 20 | 1,32 |
| **87 semaines** | 40 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **104 semaines** | 4 015 | 4,01 | 23 | 1,52 |
| **Période maximale varie selon l'ancienneté du salarié** | 1 503 | 1,50 | 6 | 0,40 |
| **Autre disposition** | 2 020 | 2,02 | 3 | 0,20 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-08 : Montant maximum de l'assurance salaire

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'assurance salaire** | 29 556 | 29,53 | 629 | 41,66 |
| **Aucune précision quant au montant** | 41 802 | 41,77 | 614 | 40,66 |
| **Montant exprimé en % du salaire** | 12 791 | 12,78 | 114 | 7,55 |
| **15 %** | 68 | 0,07 | 1 | 0,07 |
| **40 %** | 60 | 0,06 | 1 | 0,07 |
| **55 %** | 42 | 0,04 | 2 | 0,13 |
| **60 %** | 153 | 0,15 | 2 | 0,13 |
| **65 %** | 259 | 0,26 | 4 | 0,26 |
| **66 %** | 6 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **66,66 %** | 155 | 0,15 | 2 | 0,13 |
| **66,67 %** | 1 701 | 1,70 | 32 | 2,12 |
| **67 %** | 33 | 0,03 | 3 | 0,20 |
| **70 %** | 575 | 0,57 | 9 | 0,60 |
| **75 %** | 1 837 | 1,84 | 20 | 1,32 |
| **80 %** | 3 536 | 3,53 | 13 | 0,86 |
| **85 %** | 803 | 0,80 | 9 | 0,60 |
| **100 %** | 3 563 | 3,56 | 15 | 0,99 |
| **Montant fixe par semaine** | 137 | 0,14 | 2 | 0,13 |
| **550 $** | 112 | 0,11 | 1 | 0,07 |
| **635 $** | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **Montant exprimé en % du salaire avec un maximum** | 3 790 | 3,79 | 35 | 2,32 |
| **57 %** | 125 | 0,12 | 1 | 0,07 |
| **60 %** | 68 | 0,07 | 3 | 0,20 |
| **66,67 %** | 808 | 0,81 | 15 | 0,99 |
| **67 %** | 32 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **70 %** | 1 719 | 1,72 | 9 | 0,60 |
| **75 %** | 853 | 0,85 | 4 | 0,26 |
| **85 %** | 185 | 0,18 | 2 | 0,13 |
| **Montant varie selon l'ancienneté ou le niveau de salaire** | 289 | 0,29 | 4 | 0,26 |
| **Montant varie selon la durée de l'invalidité** | 7 081 | 7,08 | 58 | 3,84 |
| **Montant varie au cours de la durée de la convention** | 235 | 0,23 | 2 | 0,13 |
| **Autre disposition** | 4 401 | 4,40 | 52 | 3,44 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition quant à l'assurance invalidité | 44 342 | 44,31 | 865 | 57,28 |
| Aucune précision quant à la prestation | 33 884 | 33,86 | 471 | 31,19 |
| Total - Pourcentage du salaire | 18 554 | 18,54 | 155 | 10,26 |
| 40 % | 86 | 0,09 | 6 | 0,40 |
| 50 % | 199 | 0,20 | 4 | 0,26 |
| 55 % | 2 817 | 2,81 | 17 | 1,13 |
| 60 % | 1 142 | 1,14 | 21 | 1,39 |
| 65 % | 841 | 0,84 | 4 | 0,26 |
| 66 % | 6 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 66,66 % | 60 | 0,06 | 1 | 0,07 |
| 66,67 % | 2 065 | 2,06 | 32 | 2,12 |
| 67 % | 42 | 0,04 | 3 | 0,20 |
| 70 % | 7 292 | 7,29 | 48 | 3,18 |
| 75 % | 677 | 0,68 | 7 | 0,46 |
| 80 % | 2 344 | 2,34 | 4 | 0,26 |
| 81 % | 22 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| 85 % | 961 | 0,96 | 6 | 0,40 |
| Montant fixe | 2 625 | 2,62 | 5 | 0,33 |
| Montant varie selon l'ancienneté | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Montant varie selon le niveau de salaire | 464 | 0,46 | 8 | 0,53 |
| Montant varie au cours de la durée de la convention | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Montant varie par tranche de semaines | 26 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| Autre disposition | 187 | 0,19 | 5 | 0,33 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 69 834 | 69,78 | 1 315 | 87,09 |
| **Aucune précision** | 12 116 | 12,11 | 56 | 3,71 |
| **Disposition présentant un PAE multi-volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)** | 10 814 | 10,81 | 49 | 3,25 |
| **Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie** | 7 318 | 7,31 | 90 | 5,96 |
| **Autre disposition** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-11 : Responsabilité du programme d'aide aux employés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 69 834 | 69,78 | 1 315 | 87,09 |
| **Aucune précision** | 24 374 | 24,35 | 180 | 11,92 |
| **Responsabilité patronale** | 231 | 0,23 | 2 | 0,13 |
| **Responsabilité syndicale** | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **Responsabilité conjointe, patronale et syndicale** | 5 623 | 5,62 | 12 | 0,79 |
| **Autre disposition** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-12 : Modalités d'application des services offerts par le programme d'aide aux employés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 69 834 | 69,78 | 1 315 | 87,09 |
| **Aucune précision** | 27 785 | 27,76 | 177 | 11,72 |
| **Évaluation et suivi offerts à l'interne** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Évaluation et suivi offerts à l'interne et à l'externe** | 27 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **Évaluation à l'interne et suivi à l'externe** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Évaluation et suivi offerts à l'externe** | 2 436 | 2,43 | 17 | 1,13 |
| **Autre disposition** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-13 : Financement du programme d'aide aux employés

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 69 834 | 69,78 | 1 315 | 87,09 |
| **Aucune précision** | 22 904 | 22,89 | 160 | 10,60 |
| **Programme financé par l'employeur seulement** | 4 195 | 4,19 | 14 | 0,93 |
| **Programme où le financement est partagé entre l'employeur et le salarié** | 2 200 | 2,20 | 11 | 0,73 |
| **Programme financé par le salarié seulement** | 30 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **Autre disposition** | 919 | 0,92 | 9 | 0,60 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## G-14 : Test de dépistage des drogues et examens médicaux[1]

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 84 159 | 84,09 | 1 275 | 84,44 |
| **Disposition relative aux tests de dépistage des drogues et à la toxicomanie** | 605 | 0,60 | 7 | 0,46 |
| **Disposition relative aux examens médicaux obligatoires** | 15 274 | 15,26 | 226 | 14,97 |
| **Disposition relative aux tests de dépistage des drogues, à la toxicomanie, aux examens médicaux obligatoires** | 44 | 0,04 | 2 | 0,13 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. On tient compte ici des examens médicaux reliés à l'emploi.

## H-01 : Nature du régime de retraite

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au régime de retraite** | 23 729 | 23,71 | 480 | 31,79 |
| **Aucune précision quant à la nature du régime** | 10 163 | 10,15 | 122 | 8,08 |
| **Régime défrayé par l'employeur et par le salarié** | 62 953 | 62,90 | 882 | 58,41 |
| **Régime défrayé en entier par l'employeur** | 2 975 | 2,97 | 23 | 1,52 |
| **Autre disposition** | 262 | 0,26 | 3 | 0,20 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## H-02 : Administration du régime de retraite

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au régime de retraite** | 23 729 | 23,71 | 480 | 31,79 |
| **Aucune précision quant à l'administration du régime** | 36 780 | 36,75 | 477 | 31,59 |
| **Syndicat seulement** | 1 446 | 1,44 | 18 | 1,19 |
| **Comité conjoint employeur-syndicat** | 6 957 | 6,95 | 35 | 2,32 |
| **Compagnie d'assurances ou société de fiducie** | 29 690 | 29,67 | 486 | 32,19 |
| **Employeur seulement** | 123 | 0,12 | 4 | 0,26 |
| **Autre disposition** | 1 357 | 1,36 | 10 | 0,66 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## H-03 : Régime de retraite – âge et ancienneté

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au régime de retraite** | 23 729 | 23,71 | 480 | 31,79 |
| **Aucune précision quant à l'âge et à l'ancienneté** | 64 031 | 63,98 | 969 | 64,17 |
| **Âge seulement** | 2 523 | 2,52 | 26 | 1,72 |
| **Ancienneté seulement** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Âge et ancienneté sans aucun minimum imposé pour l'un ou l'autre** | 581 | 0,58 | 1 | 0,07 |
| **Âge minimum et combinaison d'âge/ancienneté** | 2 008 | 2,01 | 3 | 0,20 |
| **Âge minimum et minimum d'ancienneté** | 2 867 | 2,86 | 3 | 0,20 |
| **Autre disposition** | 4 343 | 4,34 | 28 | 1,85 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## H-04 : Régime spécial de retraite[1]

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 94 503 | 94,43 | 1 484 | 98,28 |
| **Disposition** | 5 579 | 5,57 | 26 | 1,72 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Il s'agit d'une offre spéciale de retraite liée au réaménagement de l'effectif, accompagnée d'incitations financières. Ceci est offert pour une période déterminée.

## H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'assurance vie** | 36 520 | 36,49 | 768 | 50,86 |
| **Aucune précision quant à la contribution de l'employeur** | 13 296 | 13,29 | 117 | 7,75 |
| **Total - Pourcentage fixe par salarié** | 44 948 | 44,91 | 560 | 37,09 |
| **25 %** | 50 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **30 %** | 115 | 0,11 | 2 | 0,13 |
| **40 %** | 878 | 0,88 | 26 | 1,72 |
| **48 %** | 9 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **50 %** | 19 163 | 19,15 | 267 | 17,68 |
| **50,98 %** | 954 | 0,95 | 4 | 0,26 |
| **52,5 %** | 40 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **55 %** | 376 | 0,38 | 5 | 0,33 |
| **58 %** | 46 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **60 %** | 1 495 | 1,49 | 27 | 1,79 |
| **65 %** | 362 | 0,36 | 5 | 0,33 |
| **66,66 %** | 121 | 0,12 | 1 | 0,07 |
| **66,67 %** | 97 | 0,10 | 2 | 0,13 |
| **69 %** | 110 | 0,11 | 1 | 0,07 |
| **70 %** | 431 | 0,43 | 10 | 0,66 |
| **71 %** | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **75 %** | 1 183 | 1,18 | 17 | 1,13 |
| **80 %** | 1 603 | 1,60 | 33 | 2,19 |
| **81 %** | 296 | 0,30 | 1 | 0,07 |
| **84 %** | 18 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **85 %** | 278 | 0,28 | 2 | 0,13 |
| **87 %** | 682 | 0,68 | 2 | 0,13 |
| **90 %** | 28 | 0,03 | 2 | 0,13 |
| **95 %** | 4 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **100 %** | 16 589 | 16,58 | 146 | 9,67 |
| **Montant fixe par salarié** | 608 | 0,61 | 13 | 0,86 |
| **Montant varie selon le statut civil du salarié** | 563 | 0,56 | 14 | 0,93 |
| **Pourcentage varie selon le statut civil du salarié** | 351 | 0,35 | 2 | 0,13 |
| **Aucune contribution** | 668 | 0,67 | 10 | 0,66 |
| **Varie selon les catégories d'emploi** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Autre disposition** | 3 128 | 3,13 | 26 | 1,72 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |
| | | | | |

## H-06 : Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au régime d'assurance vie** | 36 520 | 36,49 | 768 | 50,86 |
| **Aucune précision quant au montant maximum** | 39 030 | 39,00 | 540 | 35,76 |
| **Total - Montant précisé dans la convention** | 10 798 | 10,79 | 74 | 4,90 |
| **6 400 $** | 3 744 | 3,74 | 14 | 0,93 |
| **10 000 $** | 369 | 0,37 | 6 | 0,40 |
| **15 000 $** | 15 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **20 000 $** | 190 | 0,19 | 6 | 0,40 |
| **25 000 $** | 912 | 0,91 | 16 | 1,06 |
| **30 000 $** | 681 | 0,68 | 5 | 0,33 |
| **35 000 $** | 195 | 0,19 | 2 | 0,13 |
| **40 000 $** | 256 | 0,26 | 2 | 0,13 |
| **45 000 $** | 155 | 0,15 | 3 | 0,20 |
| **48 000 $** | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **50 000 $** | 772 | 0,77 | 8 | 0,53 |
| **52 000 $** | 434 | 0,43 | 1 | 0,07 |
| **57 500 $** | 2 300 | 2,30 | 1 | 0,07 |
| **62 000 $** | 100 | 0,10 | 1 | 0,07 |
| **65 000 $** | 260 | 0,26 | 2 | 0,13 |
| **75 000 $** | 390 | 0,39 | 5 | 0,33 |
| **Montant varie selon le niveau de salaire** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Montant varie selon d'autres facteurs** | 2 710 | 2,71 | 17 | 1,13 |
| **Multiple du salaire** | 9 966 | 9,96 | 88 | 5,83 |
| **Montant varie en cours de convention** | 278 | 0,28 | 3 | 0,20 |
| **Montant varie selon les catégories d'emploi** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Autre disposition** | 780 | 0,78 | 20 | 1,32 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'assurance maladie** | 33 725 | 33,70 | 742 | 49,14 |
| **Aucune précision quant à la contribution de l'employeur** | 11 653 | 11,64 | 113 | 7,48 |
| **Total - Pourcentage** | 45 752 | 45,71 | 559 | 37,02 |
| **25 %** | 50 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **30 %** | 40 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **35 %** | 55 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **40 %** | 706 | 0,71 | 25 | 1,66 |
| **45 %** | 180 | 0,18 | 1 | 0,07 |
| **48 %** | 279 | 0,28 | 2 | 0,13 |
| **50 %** | 27 396 | 27,37 | 299 | 19,80 |
| **50,98 %** | 954 | 0,95 | 4 | 0,26 |
| **52,5 %** | 40 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **55 %** | 420 | 0,42 | 6 | 0,40 |
| **58 %** | 46 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **60 %** | 2 395 | 2,39 | 42 | 2,78 |
| **65 %** | 372 | 0,37 | 5 | 0,33 |
| **66,6 %** | 121 | 0,12 | 1 | 0,07 |
| **66,67 %** | 97 | 0,10 | 2 | 0,13 |
| **69 %** | 110 | 0,11 | 1 | 0,07 |
| **70 %** | 786 | 0,79 | 13 | 0,86 |
| **71 %** | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **75 %** | 1 593 | 1,59 | 19 | 1,26 |
| **80 %** | 1 706 | 1,70 | 35 | 2,32 |
| **81 %** | 296 | 0,30 | 1 | 0,07 |
| **84 %** | 18 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **85 %** | 43 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **87 %** | 682 | 0,68 | 2 | 0,13 |
| **90 %** | 382 | 0,38 | 3 | 0,20 |
| **95 %** | 4 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **100 %** | 6 961 | 6,96 | 89 | 5,89 |
| **Montant fixe par salarié** | 2 315 | 2,31 | 19 | 1,26 |
| **Aucune contribution** | 10 | 0,01 | 2 | 0,13 |
| **Pourcentage varie selon la situation familiale** | 400 | 0,40 | 5 | 0,33 |
| **Montant varie selon la situation familiale** | 2 157 | 2,16 | 35 | 2,32 |
| **Varie selon les catégories d'emploi** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Autre disposition** | 4 070 | 4,07 | 35 | 2,32 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant au régime de soins dentaires** | 57 583 | 57,54 | 1 007 | 66,69 |
| **Aucune précision quant à la contribution de l'employeur** | 7 949 | 7,94 | 45 | 2,98 |
| **Total - Pourcentage** | 18 631 | 18,62 | 240 | 15,89 |
| **40 %** | 674 | 0,67 | 24 | 1,59 |
| **45 %** | 180 | 0,18 | 1 | 0,07 |
| **48 %** | 9 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **50 %** | 6 581 | 6,58 | 80 | 5,30 |
| **50,98 %** | 954 | 0,95 | 4 | 0,26 |
| **55 %** | 323 | 0,32 | 2 | 0,13 |
| **58 %** | 46 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **60 %** | 1 640 | 1,64 | 25 | 1,66 |
| **65 %** | 279 | 0,28 | 2 | 0,13 |
| **69 %** | 110 | 0,11 | 1 | 0,07 |
| **70 %** | 323 | 0,32 | 4 | 0,26 |
| **71 %** | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **75 %** | 737 | 0,74 | 4 | 0,26 |
| **80 %** | 1 666 | 1,66 | 34 | 2,25 |
| **81 %** | 296 | 0,30 | 1 | 0,07 |
| **84 %** | 18 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **85 %** | 43 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **87 %** | 682 | 0,68 | 2 | 0,13 |
| **90 %** | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **100 %** | 4 025 | 4,02 | 50 | 3,31 |
| **Montant fixe par salarié** | 12 625 | 12,61 | 166 | 10,99 |
| **Aucune contribution** | 768 | 0,77 | 18 | 1,19 |
| **Pourcentage varie selon la nature des soins** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Montant varie selon la nature des soins** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Pourcentage varie selon la situation familiale** | 74 | 0,07 | 4 | 0,26 |
| **Montant varie selon la situation familiale** | 963 | 0,96 | 14 | 0,93 |
| **Autre disposition** | 1 489 | 1,49 | 16 | 1,06 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-01 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 8 558 | 8,55 | 179 | 11,85 |
| Total - Durée fixe | 39 507 | 39,47 | 601 | 39,80 |
| 4 jours | 298 | 0,30 | 16 | 1,06 |
| 4,5 jours | 230 | 0,23 | 14 | 0,93 |
| 5 jours | 38 942 | 38,91 | 569 | 37,68 |
| 5,5 jours | 22 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| 6 jours | 15 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 7 092 | 7,09 | 99 | 6,56 |
| Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail | 28 708 | 28,68 | 343 | 22,72 |
| Durée varie selon la saison et/ou le lieu | 926 | 0,93 | 25 | 1,66 |
| Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle | 1 576 | 1,57 | 18 | 1,19 |
| Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs | 13 715 | 13,70 | 245 | 16,23 |
| Autre disposition | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-02 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 5 069 | 5,06 | 56 | 3,71 |
| Total - Durée fixe | 18 293 | 18,28 | 304 | 20,13 |
| 3 jours | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| 4 jours | 957 | 0,96 | 27 | 1,79 |
| 4,5 jours | 304 | 0,30 | 12 | 0,79 |
| 5 jours | 17 009 | 17,00 | 263 | 17,42 |
| 5,5 jours | 22 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 2 735 | 2,73 | 57 | 3,77 |
| Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail | 2 326 | 2,32 | 45 | 2,98 |
| Durée varie selon la saison et/ou le lieu | 1 726 | 1,72 | 33 | 2,19 |
| Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle | 360 | 0,36 | 7 | 0,46 |
| Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus | 69 537 | 69,48 | 1 007 | 66,69 |
| Autre disposition | 36 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-03 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 3 418 | 3,42 | 73 | 4,83 |
| Total - Durée identique pour tous | 50 289 | 50,25 | 799 | 52,91 |
| 15 heures | 14 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 20 heures | 21 | 0,02 | 2 | 0,13 |
| 25 heures | 14 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 30 heures | 86 | 0,09 | 6 | 0,40 |
| 32 heures | 112 | 0,11 | 3 | 0,20 |
| 32,5 heures | 41 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| 34 heures | 82 | 0,08 | 3 | 0,20 |
| 34,5 heures | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| 35 heures | 1 184 | 1,18 | 28 | 1,85 |
| 36 heures | 103 | 0,10 | 6 | 0,40 |
| 36,25 heures | 26 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| 37 heures | 19 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| 37,5 heures | 1 756 | 1,75 | 28 | 1,85 |
| 38 heures | 1 086 | 1,09 | 20 | 1,32 |
| 38,25 heures | 35 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| 38,5 heures | 210 | 0,21 | 2 | 0,13 |
| 38,75 heures | 3 569 | 3,57 | 15 | 0,99 |
| 39 heures | 2 630 | 2,63 | 40 | 2,65 |
| 39,75 heures | 25 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| 40 heures | 38 548 | 38,52 | 631 | 41,79 |
| 41 heures | 15 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 42,5 heures | 8 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 44 heures | 30 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| 45 heures | 574 | 0,57 | 3 | 0,20 |
| 47 heures | 81 | 0,08 | 1 | 0,07 |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 7 786 | 7,78 | 129 | 8,54 |
| Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail | 20 117 | 20,10 | 182 | 12,05 |
| Durée varie selon la saison et/ou le lieu | 615 | 0,61 | 13 | 0,86 |
| Durée varie en cours d'application de la convention | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Système d'horaire variable | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs | 13 715 | 13,70 | 245 | 16,23 |
| Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle | 1 576 | 1,57 | 18 | 1,19 |
| Autre disposition | 2 566 | 2,56 | 51 | 3,38 |
| TOTAL | 100 082 | 100,00 | 1 510 | 100,00 |

## I-04 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 3 061 | 3,06 | 29 | 1,92 |
| Total - Durée identique pour tous | 18 376 | 18,36 | 298 | 19,74 |
| 21 heures | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| 24,25 heures | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| 28 heures | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| 30 heures | 21 | 0,02 | 6 | 0,40 |
| 32 heures | 211 | 0,21 | 9 | 0,60 |
| 32,25 heures | 6 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 32,5 heures | 395 | 0,39 | 12 | 0,79 |
| 33 heures | 10 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 33,75 heures | 238 | 0,24 | 3 | 0,20 |
| 34 heures | 86 | 0,09 | 5 | 0,33 |
| 34,5 heures | 3 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| 35 heures | 13 530 | 13,52 | 161 | 10,66 |
| 36 heures | 316 | 0,32 | 8 | 0,53 |
| 36,25 heures | 7 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 37 heures | 37 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| 37,5 heures | 1 138 | 1,14 | 30 | 1,99 |
| 38,75 heures | 30 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| 40 heures | 2 335 | 2,33 | 54 | 3,58 |
| 47 heures | 10 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 3 759 | 3,76 | 95 | 6,29 |
| Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail | 3 256 | 3,25 | 35 | 2,32 |
| Durée varie selon la saison et/ou le lieu | 461 | 0,46 | 24 | 1,59 |
| Durée varie en cours d'application de la convention | 3 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus | 69 537 | 69,48 | 1 007 | 66,69 |
| Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle | 360 | 0,36 | 7 | 0,46 |
| Autre disposition | 1 269 | 1,27 | 14 | 0,93 |
| TOTAL | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-05 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 11 251 | 11,24 | 248 | 16,42 |
| Total - Durée identique pour tous | 19 596 | 19,58 | 305 | 20,20 |
| 3 heures | 14 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 4 heures | 21 | 0,02 | 2 | 0,13 |
| 5 heures | 14 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 6,5 heures | 10 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| 7 heures | 736 | 0,74 | 18 | 1,19 |
| 7,5 heures | 1 020 | 1,02 | 24 | 1,59 |
| 7,7 heures | 100 | 0,10 | 1 | 0,07 |
| 7,75 heures | 2 993 | 2,99 | 9 | 0,60 |
| 8 heures | 14 337 | 14,33 | 237 | 15,70 |
| 8,5 heures | 90 | 0,09 | 4 | 0,26 |
| 9 heures | 100 | 0,10 | 1 | 0,07 |
| 10 heures | 149 | 0,15 | 5 | 0,33 |
| 12 heures | 12 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| Durée varie selon les catégories d'emploi | 9 360 | 9,35 | 142 | 9,40 |
| Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail | 25 689 | 25,67 | 267 | 17,68 |
| Durée varie selon la saison et/ou le lieu | 1 936 | 1,93 | 32 | 2,12 |
| Durée varie en cours d'application de la convention | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Durée varie selon les jours | 1 097 | 1,10 | 37 | 2,45 |
| Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs | 13 715 | 13,70 | 245 | 16,23 |
| La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures | 15 651 | 15,64 | 213 | 14,11 |
| Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle | 1 576 | 1,57 | 18 | 1,19 |
| Autre disposition | 211 | 0,21 | 3 | 0,20 |
| TOTAL | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-06 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 8 992 | 8,98 | 122 | 8,08 |
| **Total - Durée identique pour tous** | 9 248 | 9,24 | 159 | 10,53 |
| **6 heures** | 1 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **6,5 heures** | 159 | 0,16 | 6 | 0,40 |
| **6,75 heures** | 204 | 0,20 | 2 | 0,13 |
| **7 heures** | 7 048 | 7,04 | 83 | 5,50 |
| **7,25 heures** | 7 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **7,5 heures** | 618 | 0,62 | 20 | 1,32 |
| **7,75 heures** | 30 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **8 heures** | 885 | 0,88 | 36 | 2,38 |
| **8,25 heures** | 10 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **8,5 heures** | 86 | 0,09 | 5 | 0,33 |
| **8,75 heures** | 15 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **9 heures** | 185 | 0,18 | 2 | 0,13 |
| **Durée varie selon les catégories d'emploi** | 3 705 | 3,70 | 86 | 5,70 |
| **Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail** | 4 245 | 4,24 | 43 | 2,85 |
| **Durée varie selon la saison et/ou le lieu** | 2 494 | 2,49 | 49 | 3,25 |
| **Durée varie en cours d'application de la convention** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Durée varie selon les jours** | 553 | 0,55 | 21 | 1,39 |
| **Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus** | 69 537 | 69,48 | 1 007 | 66,69 |
| **La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures** | 912 | 0,91 | 15 | 0,99 |
| **Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle** | 360 | 0,36 | 7 | 0,46 |
| **Autre disposition** | 36 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-07 : Nombre et durée des périodes de repos journalier payées

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant aux périodes de repos** | 18 044 | 18,03 | 242 | 16,03 |
| **Aucune précision quant à la durée des périodes** | 1 267 | 1,27 | 28 | 1,85 |
| **Total - Une période** | 4 271 | 4,27 | 44 | 2,91 |
| **10 minutes** | 1 102 | 1,10 | 6 | 0,40 |
| **15 minutes** | 2 251 | 2,25 | 19 | 1,26 |
| **20 minutes** | 231 | 0,23 | 4 | 0,26 |
| **25 minutes** | 95 | 0,09 | 1 | 0,07 |
| **30 minutes** | 592 | 0,59 | 14 | 0,93 |
| **Total - Deux périodes** | 51 884 | 51,84 | 858 | 56,82 |
| **16 minutes** | 57 | 0,06 | 1 | 0,07 |
| **20 minutes** | 4 136 | 4,13 | 46 | 3,05 |
| **24 minutes** | 913 | 0,91 | 35 | 2,32 |
| **25 minutes** | 640 | 0,64 | 7 | 0,46 |
| **26 minutes** | 33 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **30 minutes** | 45 257 | 45,22 | 764 | 50,60 |
| **34 minutes** | 749 | 0,75 | 2 | 0,13 |
| **40 minutes** | 99 | 0,10 | 2 | 0,13 |
| **Plus de deux périodes** | 33 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **45 minutes** | 33 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **Durée varie selon l'horaire de travail** | 19 577 | 19,56 | 284 | 18,81 |
| **Durée varie selon les jours de la semaine** | 317 | 0,32 | 7 | 0,46 |
| **Durée varie selon les catégories d'emploi** | 3 618 | 3,62 | 35 | 2,32 |
| **Durée varie au cours de la durée de la convention** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Autre disposition** | 1 071 | 1,07 | 11 | 0,73 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-08 : Durée de la période régulière de repas

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 6 854 | 6,85 | 148 | 9,80 |
| **Aucune précision** | 3 222 | 3,22 | 46 | 3,05 |
| **Total - Durée identique pour tous** | 47 322 | 47,28 | 807 | 53,44 |
| **15 minutes** | 117 | 0,12 | 4 | 0,26 |
| **20 minutes** | 353 | 0,35 | 6 | 0,40 |
| **25 minutes** | 450 | 0,45 | 2 | 0,13 |
| **30 minutes** | 31 589 | 31,56 | 460 | 30,46 |
| **32 minutes** | 570 | 0,57 | 2 | 0,13 |
| **35 minutes** | 95 | 0,09 | 1 | 0,07 |
| **40 minutes** | 59 | 0,06 | 3 | 0,20 |
| **42 minutes** | 24 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **45 minutes** | 834 | 0,83 | 20 | 1,32 |
| **50 minutes** | 167 | 0,17 | 2 | 0,13 |
| **60 minutes** | 12 586 | 12,58 | 296 | 19,60 |
| **75 minutes** | 417 | 0,42 | 3 | 0,20 |
| **90 minutes** | 61 | 0,06 | 7 | 0,46 |
| **Durée varie selon les catégories d'emploi** | 8 200 | 8,19 | 111 | 7,35 |
| **Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail** | 23 190 | 23,17 | 260 | 17,22 |
| **Avec un minimum et un maximum** | 9 979 | 9,97 | 119 | 7,88 |
| **Autre disposition** | 1 315 | 1,31 | 19 | 1,26 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant aux périodes de repas payées** | 46 595 | 46,56 | 841 | 55,70 |
| **Aucune précision quant aux circonstances** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **En tout temps, y inclus pour le travail effectué lors du 1er quart** | 12 431 | 12,42 | 130 | 8,61 |
| **Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart et en heures supplémentaires** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart et en heures supplémentaires** | 188 | 0,19 | 4 | 0,26 |
| **Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts et en heures supplémentaires** | 426 | 0,43 | 4 | 0,26 |
| **Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts** | 563 | 0,56 | 10 | 0,66 |
| **Présence d'équipes successives et en heures supplémentaires** | 957 | 0,96 | 10 | 0,66 |
| **Varie selon certaines catégories d'emploi et en heures supplémentaires** | 583 | 0,58 | 16 | 1,06 |
| **Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires** | 11 065 | 11,06 | 153 | 10,13 |
| **Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart** | 500 | 0,50 | 9 | 0,60 |
| **Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart** | 1 296 | 1,29 | 21 | 1,39 |
| **Période payée pour le travail effectué par des équipes successives** | 828 | 0,83 | 16 | 1,06 |
| **Période payée pour le travail effectué par certaines catégories de salariés** | 2 768 | 2,77 | 45 | 2,98 |
| **Autre disposition[1]** | 21 882 | 21,86 | 251 | 16,62 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. On retrouve dans cette catégorie : soit des doubles codifications, soit lorsque le salarié doit demeurer à son poste de travail; dans ce cas, il sera payé pour le temps du repas.

## I-10 : Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à la période de repas** | 46 595 | 46,56 | 841 | 55,70 |
| **Aucune précision quant à la circonstance des heures supplémentaires** | 24 427 | 24,41 | 377 | 24,97 |
| **Aucune précision quant à la durée de la période** | 424 | 0,42 | 9 | 0,60 |
| **Total - Durée exprimée dans la convention** | 28 218 | 28,19 | 278 | 18,41 |
| **15 minutes** | 422 | 0,42 | 7 | 0,46 |
| **18 minutes** | 2 316 | 2,31 | 2 | 0,13 |
| **20 minutes** | 991 | 0,99 | 10 | 0,66 |
| **25 minutes** | 100 | 0,10 | 1 | 0,07 |
| **30 minutes** | 23 316 | 23,30 | 247 | 16,36 |
| **32 minutes** | 449 | 0,45 | 1 | 0,07 |
| **45 minutes** | 26 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **60 minutes** | 598 | 0,60 | 9 | 0,60 |
| **Durée varie selon les circonstances donnant droit à la période de repas payée** | 52 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **Autre disposition** | 366 | 0,37 | 4 | 0,26 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-11 : Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant aux périodes pour le changement de vêtements** | 85 489 | 85,42 | 1 324 | 87,68 |
| **Aucune précision quant à la durée de la période** | 770 | 0,77 | 9 | 0,60 |
| **Total - Une période** | 5 007 | 5,00 | 48 | 3,18 |
| **2 minutes** | 169 | 0,17 | 2 | 0,13 |
| **3 minutes** | 10 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **5 minutes** | 3 686 | 3,68 | 30 | 1,99 |
| **10 minutes** | 449 | 0,45 | 8 | 0,53 |
| **12 minutes** | 200 | 0,20 | 1 | 0,07 |
| **15 minutes** | 182 | 0,18 | 3 | 0,20 |
| **20 minutes** | 10 | 0,01 | 1 | 0,07 |
| **30 minutes** | 301 | 0,30 | 2 | 0,13 |
| **Total - Deux périodes** | 6 707 | 6,70 | 113 | 7,48 |
| **2 minutes au total** | 50 | 0,05 | 1 | 0,07 |
| **4 minutes au total** | 365 | 0,36 | 3 | 0,20 |
| **6 minutes au total** | 253 | 0,25 | 5 | 0,33 |
| **8 minutes au total** | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **9 minutes au total** | 1 290 | 1,29 | 1 | 0,07 |
| **10 minutes au total** | 3 127 | 3,12 | 59 | 3,91 |
| **12 minutes au total** | 846 | 0,85 | 32 | 2,12 |
| **15 minutes au total** | 391 | 0,39 | 4 | 0,26 |
| **20 minutes au total** | 258 | 0,26 | 6 | 0,40 |
| **25 minutes au total** | 107 | 0,11 | 1 | 0,07 |
| **Total - Plus de deux périodes** | 142 | 0,14 | 4 | 0,26 |
| **6 minutes au total** | 20 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **15 minutes au total** | 122 | 0,12 | 3 | 0,20 |
| **Autre disposition** | 1 967 | 1,97 | 12 | 0,79 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-12 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT)

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition quant à l'existence du comité | 94 513 | 94,44 | 1 483 | 98,21 |
| Aucune précision sur le caractère du comité | 250 | 0,25 | 1 | 0,07 |
| Comité conjoint décisionnel | 1 178 | 1,18 | 9 | 0,60 |
| Comité conjoint consultatif | 4 141 | 4,14 | 17 | 1,13 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-13 : Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 90 599 | 90,52 | 1 456 | 96,42 |
| Disposition | 9 483 | 9,48 | 54 | 3,58 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-14-a : Existence ou non de différents types d'horaires de travail[1] – horaire flexible

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 89 252 | 89,18 | 1 432 | 94,83 |
| Disposition | 10 830 | 10,82 | 78 | 5,17 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-14-b : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine comprimée

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 95 447 | 95,37 | 1 485 | 98,34 |
| Disposition | 4 635 | 4,63 | 25 | 1,66 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Pour que les horaires soient pointés à la variable I-14, ils doivent répondre à deux critères : être offerts à tous et être sur une base volontaire.

## I-14-c : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine réduite

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 90 803 | 90,73 | 1 428 | 94,57 |
| Disposition | 9 279 | 9,27 | 82 | 5,43 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-14-d : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – prestation annualisée de travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 100 082 | 100,00 | 1 510 | 100,00 |
| Disposition | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-14-e : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – autres horaires

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 99 916 | 99,83 | 1 503 | 99,54 |
| Disposition | 166 | 0,17 | 7 | 0,46 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-15 : Participation aux régimes d'avantages sociaux lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant aux différents types d'horaire** | 84 711 | 84,64 | 1 363 | 90,26 |
| **Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux** | 8 608 | 8,60 | 110 | 7,28 |
| **Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur** | 4 280 | 4,28 | 34 | 2,25 |
| **Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur** | 2 483 | 2,48 | 3 | 0,20 |
| **Aucune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Autre disposition** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-16 : Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 100 082 | 100,00 | 1 510 | 100,00 |
| Disposition | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-17 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition quant à l'existence du comité | 70 717 | 70,66 | 1 226 | 81,19 |
| Aucune précision sur le caractère du comité | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comité conjoint décisionnel | 1 877 | 1,88 | 31 | 2,05 |
| Comité conjoint consultatif | 27 488 | 27,47 | 253 | 16,75 |
| Autre disposition | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-18 : Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 93 765 | 93,69 | 1 471 | 97,42 |
| **Équipe de travail autogérée, semi-autonome** | 38 | 0,04 | 1 | 0,07 |
| **Cercle de qualité au travail** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Travail à domicile** | 126 | 0,13 | 2 | 0,13 |
| **Télétravail** | 485 | 0,48 | 5 | 0,33 |
| **Autre disposition[1]** | 5 668 | 5,66 | 31 | 2,05 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## I-19 : Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 93 022 | 92,95 | 1 399 | 92,65 |
| **Disposition** | 7 060 | 7,05 | 111 | 7,35 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. Dans cette catégorie, on retrouve presque uniquement les cas de décloisonnement et/ou de flexibilité.

## J-01 : L'équipement de sécurité du salarié

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à l'équipement de sécurité** | 21 345 | 21,33 | 372 | 24,64 |
| **Aucune précision quant au financement de l'équipement** | 2 754 | 2,75 | 21 | 1,39 |
| **Équipement fourni par l'employeur** | 70 028 | 69,97 | 1 023 | 67,75 |
| **Équipement partiellement fourni par l'employeur** | 5 804 | 5,80 | 91 | 6,03 |
| **Équipement non fourni par l'employeur** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Autre disposition** | 151 | 0,15 | 3 | 0,20 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## J-02 : Uniforme de travail – coût d'achat

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant aux uniformes** | 29 639 | 29,61 | 470 | 31,13 |
| **Aucune précision quant au coût d'achat/entretien** | 2 622 | 2,62 | 22 | 1,46 |
| **Coût entièrement défrayé par l'employeur** | 61 449 | 61,40 | 904 | 59,87 |
| **Coût partiellement défrayé par l'employeur** | 270 | 0,27 | 10 | 0,66 |
| **L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre** | 4 560 | 4,56 | 75 | 4,97 |
| **Coût entièrement défrayé par le salarié** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Varie selon la catégorie d'emploi** | 1 327 | 1,33 | 26 | 1,72 |
| **Autre disposition** | 215 | 0,21 | 3 | 0,20 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## J-03 : Uniforme de travail – coût d'entretien

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant aux uniformes** | 29 639 | 29,61 | 470 | 31,13 |
| **Aucune précision quant au coût d'achat/entretien** | 27 036 | 27,01 | 463 | 30,66 |
| **Coût entièrement défrayé par l'employeur** | 9 503 | 9,50 | 177 | 11,72 |
| **Coût partiellement défrayé par l'employeur** | 21 938 | 21,92 | 212 | 14,04 |
| **L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre** | 694 | 0,69 | 10 | 0,66 |
| **Coût entièrement défrayé par le salarié** | 5 683 | 5,68 | 106 | 7,02 |
| **Varie selon la catégorie d'emploi** | 5 589 | 5,58 | 72 | 4,77 |
| **Autre disposition** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## J-04 : Dispositions relatives à la discrimination

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 13 474 | 13,46 | 287 | 19,01 |
| **Discrimination interdite selon une ou plusieurs formes** | 59 958 | 59,91 | 917 | 60,73 |
| **Discrimination explicitement interdite selon la Charte** | 26 650 | 26,63 | 306 | 20,26 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## J-05 : Harcèlement sexuel

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 45 875 | 45,84 | 846 | 56,03 |
| Disposition | 54 207 | 54,16 | 664 | 43,97 |
| TOTAL | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## J-06 : Harcèlement psychologique

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 38 619 | 38,59 | 676 | 44,77 |
| Disposition | 61 463 | 61,41 | 834 | 55,23 |
| TOTAL | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## J-07 : Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail[1]

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition** | 81 297 | 81,23 | 1 270 | 84,11 |
| **Salaire réduit en fonction du statut du salarié** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Diminution du salaire d'entrée** | 4 203 | 4,20 | 67 | 4,44 |
| **Accès plus lent au maximum salarial** | 21 | 0,02 | 1 | 0,07 |
| **Abolition de la sécurité d'emploi pour les nouveaux salariés** | 1 666 | 1,66 | 10 | 0,66 |
| **Diminution de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés** | 1 346 | 1,34 | 22 | 1,46 |
| **Abolition de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés** | 196 | 0,20 | 9 | 0,60 |
| **Acquisition plus lente de la permanence** | 138 | 0,14 | 2 | 0,13 |
| **Disparité salariale** | 299 | 0,30 | 6 | 0,40 |
| **Horaire de travail différent en fonction de la date d'embauche** | 3 123 | 3,12 | 44 | 2,91 |
| **Autre disposition[2]** | 7 793 | 7,79 | 79 | 5,23 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

1. On ne s'est pas attardé à connaître la teneur légale des clauses de conventions en vertu de la loi. On se préoccupe uniquement de savoir si des conditions de travail différentes en vertu de la date d'embauche existent.
2. Cette catégorie regroupe souvent des doubles codifications.

## J-08 : Matière négociée sujette à la réouverture des négociations

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Aucune disposition quant à la réouverture** | 97 228 | 97,15 | 1 478 | 97,88 |
| **Aucune précision quant aux matières négociables** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Ensemble des dispositions de la convention collective en vigueur** | 5 | 0,00 | 1 | 0,07 |
| **Clauses salariales et monétaires** | 24 | 0,02 | 2 | 0,13 |
| **Clauses salariales** | 960 | 0,96 | 20 | 1,32 |
| **Clauses monétaires** | 30 | 0,03 | 1 | 0,07 |
| **Autre disposition** | 1 835 | 1,83 | 8 | 0,53 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## J-09 : Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 51 023 | 50,98 | 724 | 47,95 |
| Toutes les dispositions de la convention collective | 13 519 | 13,51 | 195 | 12,91 |
| Certaines dispositions de la convention collective | 35 488 | 35,46 | 589 | 39,01 |
| Autre disposition | 52 | 0,05 | 2 | 0,13 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## J-10 : Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 46 593 | 46,55 | 812 | 53,77 |
| Toutes les dispositions de la convention collective | 1 266 | 1,26 | 24 | 1,59 |
| Certaines dispositions de la convention collective | 50 381 | 50,34 | 650 | 43,05 |
| Autre disposition | 1 842 | 1,84 | 24 | 1,59 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |

## J-11 : Application de la convention collective aux étudiants

| | Nombre de salariés visés | Pourcentage des salariés visés (%) | Nombre de conventions collectives analysées | Pourcentage des conventions collectives analysées (%) |
|---|---|---|---|---|
| Aucune disposition | 80 652 | 80,59 | 1 332 | 88,21 |
| Toutes les dispositions de la convention collective | 176 | 0,18 | 4 | 0,26 |
| Certaines dispositions de la convention collective | 19 254 | 19,24 | 174 | 11,52 |
| Autre disposition | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | **100 082** | **100,00** | **1 510** | **100,00** |